



Fakultas Psikologi
Universitas Diponegoro



LAPORAN KINERJA

Fakultas Psikologi
Universitas Diponegoro
2024

 Jalan Prof. Mr. Sunario, Tembalang, Semarang

 (024) 7460051

 (024) 76405530

 psikologi@live.undip.ac.id
sekretaris.psikologi@live.undip.ac.id

 www.psikologi.undip.ac.id

 psikologi.undip

 Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	i
KATA PENGANTAR	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Gambaran Umum.....	1
B. Dasar Hukum	3
C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi	4
D. Permasalahan Utama (strategic issued) yang sedang dihadapi Organisasi	5
BAB II PERENCANAAN KINERJA	8
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	9
A. Capaian Kinerja Organisasi	9
A.1.Capaian IKU RENSTRA	10
B. Realisasi Anggaran.....	26
C. Capaian Program / Kegiatan Unggulan	25
BAB IV PENUTUP	29
LAMPIRAN	

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya, kami dapat menyelesaikan Laporan Kinerja Tahun 2024 dalam rangka memenuhi kewajiban sebagaimana diamanahkan dalam Peraturan Pemerintah Nomor 81 Tahun 2014 tentang Penetapan Universitas Diponegoro (UNDIP) sebagai Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum dan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 52 Tahun 2015 tentang Statuta Universitas Diponegoro. Laporan Kinerja Fakultas Psikologi UNDIP ini disusun sebagai wujud pertanggungjawaban dalam pencapaian Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Fakultas Psikologi Tahun 2023, sekaligus pelaksanaan program kerja tahun kedua masa bakti Dekan Fakultas Psikologi periode 2019-2024. Tahun 2017 merupakan tahun awal periode *effectuation* (efektuasi), di mana pada periode ini pelaksanaan program kerja Rektor Universitas Diponegoro sebagai implementasi atas perubahan status Universitas Diponegoro menjadi PTNBH akan dimonitor dengan intensif dan hasil monitoring dijadikan dasar dalam pengukuran dampak perubahan organisasi dan tata kelola Universitas Diponegoro. Pada tahun 2021, Universitas Diponegoro mengalami perubahan Organisasi dan Tata Kerja (OTK) sesuai Peraturan Rektor Universitas Diponegoro Nomor 6 Tahun 2021, yang diikuti pula dengan perubahan tatanan struktur organisasi pada unit kerja yang ada.

Akhir kata, kami sangat bersyukur dan berterima kasih kepada semua pihak yang telah bekerja keras dalam pencapaian kinerja Fakultas Psikologi UNDIP sampai saat ini. Kami menyadari bahwa meskipun telah berupaya maksimal, namun masih banyak kekurangan yang dijumpai, sehingga kami menyampaikan permohonan maaf yang sebesar-besarnya. Semoga apa yang telah dicapai selama ini dapat menjadi dasar bagi Fakultas Psikologi UNDIP untuk perbaikan dan pengembangan Fakultas yang lebih baik.

Semarang, 9 Januari 2025

Dekan,

Prof. Dian Ratna Sawitri, S.Psi., M.Si., Ph.D.

NIP. 197809012002122001 |

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro Tahun 2024 ini disusun sebagai perwujudan akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro (UNDIP) dalam menjalankan kebijakan yang transparan dan dapat dipertanggungjawabkan. Laporan Kinerja ini juga merupakan wujud dari kinerja fakultas dalam mencapai visi misi di tingkat universitas maupun di fakultas. Penyelenggaraan kegiatan di fakultas tetap memegang pedoman yang sudah dijabarkan dalam tujuan atau sasaran strategis yang tertuang dalam Renstra UNDIP Tahun 2020-2024, Renstra Fakultas Psikologi UNDIP Tahun 2020-2024, serta Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 39 Tahun 2020 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.

Perubahan status UNDIP dari Badan Layanan Umum (BLU) menjadi Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (PTN-BH) turut membawa perubahan di dalam melakukan reorientasi kinerja Fakultas Psikologi UNDIP. Ruang lingkupnya meliputi ranah akademik dan non akademik, peningkatan kemandirian dalam tata kelola asset dan kelembagaan, peningkatan kapasitas financial, serta persaingan di tingkat internasional turut membawa perubahan dalam upaya peningkatan UNDIP sebagai universitas berkelas dunia (*World Class University*).

Laporan Kinerja Fakultas Psikologi UNDIP Tahun 2024 melaporkan tingkat ketercapaian sasaran strategis dan indikator kinerja utama yang telah ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2024 yang telah disusun pada awal tahun 2024 melalui pertimbangan logis dan rasional. Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro tahun 2024 sudah berhasil memenuhi sebagian besar target. Meskipun demikian, masih terdapat target indikator kinerja yang belum tercapai dan akan menjadi bahan evaluasi untuk penetapan target indikator kinerja di tahun berikutnya. Untuk mencapai sasaran-sasaran tersebut memang tidak terlepas dari pengaruh faktor internal maupun eksternal, serta tantangan-tantangan yang dihadapi. Fakultas Psikologi UNDIP telah berupaya untuk memberikan kualitas layanan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang baik dan terus meningkat.

Salah satu upaya untuk menjaga dan meningkatkan efektivitas pengelolaan kinerja, Fakultas Psikologi UNDIP berusaha melaksanakan pengukuran kinerja secara berkesinambungan, termasuk melakukan review terhadap kontrak atau penetapan kinerja dan Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) Tahun Anggaran 2024 pagu keseluruhan Psikologi Universitas Diponegoro sebesar Rp. 13.844.472.574,-. Adapun realisasi belanja yang terserap sebesar Rp.

Adapun realisasi belanja yang terserap sebesar Rp. 11,064.508.582,- atau sebesar 79,92 %

Pada tahun 2024, Fakultas Psikologi UNDIP untuk beberapa telah mencapai indikator kinerja. Beberapa indikator yang lain memang masih diperlukan usaha untuk melakukan peningkatan sehingga tercapai target yang telah ditetapkan. Analisis berkelanjutan juga perlu dilakukan untuk mendapatkan persepsi yang sama dalam penetapan target antar fakultas serta penetapan target yang memang dapat direalisasikan dengan maksimal. Fakultas Psikologi UNDIP senantiasa berupaya dan bekerja lebih keras sehingga dapat menjadi organisasi yang sehat dan berkinerja tinggi.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Gambaran Umum

Rencana pendirian Fakultas Psikologi di Universitas Diponegoro (UNDIP) sudah dimulai sejak tahun 1980, yang diwujudkan dengan menerima sejumlah Sarjana Psikologi sebagai dosen yang ditempatkan di beberapa fakultas di lingkungan UNDIP, yaitu Fakultas Kedokteran, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Fakultas Sastra, serta Fakultas Kesehatan Masyarakat. Latar belakang keilmuan dalam bidang psikologi tersebut juga dimanfaatkan untuk keterlibatan di dalam Badan Konsultasi Mahasiswa Universitas Diponegoro (BKM UNDIP).

Pada tahun 1991, Rektor Universitas Diponegoro, yaitu Prof. dr. Moeljono S. Trastotenojo memperoleh ijin dari Menteri Pendidikan dan Kebudayaan, Prof. Dr. Fuad Hasan untuk menyiapkan Fakultas Psikologi. Usaha keras untuk menyiapkan Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro tersebut membuahkan hasil dengan dikeluarkannya Surat Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi pada tanggal 18 Agustus 1995 dengan nomor 362/Dikti/Kep/1995, yang diterimakan kepada Rektor UNDIP, Prof. Dr. Muladi, S.H. sebagai landasan ijin pendirian Program Studi S-1 Psikologi dengan menginduk pada Fakultas Kedokteran UNDIP. Melihat sejarah panjang dari berdirinya Fakultas Psikologi UNDIP, maka Senat Fakultas Psikologi dalam keputusannya pada tanggal 4 Desember 2013 telah menetapkan bahwa tanggal **18 Agustus** ini lah yang menjadi tanggal peringatan dies natalis Fakultas Psikologi UNDIP.

Rektor menunjuk Drs. Darmanto Jatman, S.U., sebagai Ketua Program Studi Psikologi UNDIP yang pertama. Dosen-dosen yang merintis kiprah awal Program Studi S-1 Psikologi pada saat itu adalah Dra. Frieda NRH, M.S., Dra. Sri Hartati, M.S., Drs. Karyono, M.Si., Dra. Suci Murtikarini, M.Si., Dra. Siswati, M.Si., Drs. Zaenal Abidin, Dra. Endang Sri Indrawati, dan Drs. Asyhadi Abroza. Pada tahun akademik 1996/1997, Program Studi Psikologi UNDIP mulai menerima mahasiswa baru dan kegiatan proses belajar mengajar pun dimulai. Kiprah Program Studi Psikologi UNDIP diawali dengan menempati salah satu unit dari kompleks gedung Fakultas MIPA (sekarang Fakultas Sains dan Matematika atau FSM). Kemudian pada tanggal 16 Agustus 2000, Program Studi Psikologi UNDIP resmi menempati gedung baru di lingkungan kampus Tembalang. Sejak saat itu semua proses belajar mengajar dipusatkan di gedung tersebut.

Program Studi Psikologi UNDIP resmi berubah menjadi Fakultas Psikologi UNDIP pada tanggal 24 April 2007 dengan diterbitkannya S.K. Rektor Universitas Diponegoro Nomor 28/SK/J07/2007 tentang Pembentukan Fakultas Psikologi. Landasan hukum perubahan status menjadi fakultas tersebut makin diperkuat dengan diterbitkannya S.K. Mendiknas Nomor 65 Tahun 2009 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Diponegoro. Terhitung mulai tanggal 2 Oktober 2009, Fakultas Psikologi merupakan fakultas ke-11 di lingkungan UNDIP dengan dekan pertama yang terpilih adalah Drs. Karyono, M.Si.

Pada tahun 2007, Drs. Darmanto Jatman, S.U., yang pada saat itu telah menjalani masa pensiun, dikukuhkan sebagai guru besar pertama Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro. Dari pemikiran-pemikiran beliau, rintisan visi fakultas mengenai psikologi yang berbasis keluarga, khususnya keluarga Indonesia mulai dimunculkan dan disosialisasikan. Salah satu apresiasi terhadap jasa beliau diwujudkan dalam penyediaan pojok Darmanto Jatman di perpustakaan yang memuat buku-buku buah pikiran yang telah dikenal oleh masyarakat luas.

Pada tahun 2010, Fakultas Psikologi UNDIP memiliki gedung dekanat baru bersebelahan dengan gedung lama yang turut mendukung perkembangan fakultas yang terus menguat hingga saat ini. Animo calon mahasiswa terhadap Fakultas Psikologi UNDIP setiap tahun pun meningkat. Jumlah dosen tetap dan tenaga kependidikan telah mengalami perubahan dan senantiasa diupayakan untuk disesuaikan dengan rasio jumlah mahasiswa yang akan dilayani, serta didukung dengan fasilitas sarana dan pra sarana yang semakin lengkap. Perkembangan Fakultas Psikologi UNDIP yang pesat turut membawa kebutuhan sarana dan prasarana yang juga semakin meningkat. Akhirnya pada Januari 2019, Fakultas Psikologi UNDIP resmi menempati gedung baru yang megah dengan 7 lantai di Jl. Lingkar Utara Kampus UNDIP, Tembalang, Semarang.

Penjaminan kualitas Fakultas Psikologi UNDIP juga dilakukan dengan proses akreditasi. Sejak tahun 2000, Program Studi Sarjana Psikologi di Fakultas Psikologi UNDIP mendapatkan akreditasi B dari Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT). Saat ini program studi Psikologi telah **Terakreditasi A** dengan SK akreditasi no. 1109/SK/BAN-PT/Akred/S/IV/2018 tertanggal 24 April 2018 sampai dengan 24 April 2023.

Sejak tahun akademik 2019/2020, Fakultas Psikologi tidak hanya memiliki Program Studi S1 Psikologi tetapi juga telah mendirikan Program Studi S2 Psikologi dengan berdasarkan Keputusan Rektor Universitas Diponegoro No. 699/UN.7/P/HK/2018 dengan pilihan konsentrasi Psikologi Keluarga dan Kesehatan Mental. Program Studi S2 Psikologi saat ini sudah berproses pengajuan kembali akreditasi penyelenggaraan program studi dan mendapatkan predikat “Baik”.

Penguatan jaringan juga dilakukan dengan keikutsertaan Fakultas Psikologi UNDIP menjadi salah satu anggota Asosiasi Penyelenggara Pendidikan Tinggi Psikologi Indonesia (AP2TPI) yang mempunyai semangat bekerjasama guna terwujudnya Pendidikan Tinggi Psikologi yang berkualitas dan mampu bersaing di tingkat global. Penyelenggaraan pendidikan di Fakultas Psikologi telah mengacu pada Keputusan AP2TPI dalam penyusunan kurikulumnya.

B. Dasar Hukum

Laporan Kinerja Fakultas Psikologi UNDIP Tahun 2021 disusun dengan berlandaskan pada peraturan-peraturan sebagai berikut:

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
4. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
5. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik;
6. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
7. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen;
8. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
9. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
10. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 81 Tahun 2014 tentang Penetapan Universitas Diponegoro sebagai Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum;
11. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2015 tentang Bentuk dan Mekanisme Pendanaan Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum;
12. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 52 Tahun 2015 tentang Statuta Universitas Diponegoro;
13. Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Diponegoro Nomor 2 Tahun 2016 tentang Organisasi Tata Kerja Universitas Diponegoro;
14. Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Diponegoro Nomor 7 Tahun 2016 tentang Kebijakan Umum Universitas Diponegoro Tahun 2015-2039;

15. Peraturan Rektor Universitas Diponegoro Nomor 6 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unsur-unsur di Bawah Rektor Universitas Diponegoro;
16. Peraturan Rektor Universitas Diponegoro Nomor 33 Tahun 2019 tentang Rencana Strategis (Renstra) Universitas Diponegoro 2020-2024;
17. Keputusan Dekan Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro Nomor 97/UN7.5.11.2/HK/2020 tentang Penetapan Rencana Strategis (RENSTRA) Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro Tahun 2020-2024.

C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi

Fakultas/sekolah sebagaimana dimaksud dalam Pasal 5 ayat (1), Keputusan Rektor Universitas Diponegoro Nomor 2 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unsur-unsur di Bawah Rektor Universitas Diponegoro, merupakan unsur pelaksana akademik yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Rektor. Diuraikan lebih lanjut pada Pasal 6 yang memuat ayat tentang (1), Fakultas/sekolah dipimpin oleh seorang Dekan; (2) Fakultas/sekolah mempunyai tugas menyelenggarakan dan mengelola pendidikan akademik/vokasi dalam satu rumpun disiplin ilmu pengetahuan, teknologi dan/atau seni dan budaya, pengembangan, dan kerja sama; dan (3) Ketentuan mengenai fakultas/sekolah diatur lebih lanjut dalam peraturan rektor.

Senat Fakultas sebagai bagian dari Fakultas yang tertuang pada Pasal 9 ayat (1) merupakan organ fakultas yang menjalankan fungsi pertimbangan kepada Dekan, pengawasan akademik dan kemahasiswaan serta non akademik tertentu. Sesuai Pasal 10 ayat (1), Senat fakultas berwenang: a. merumuskan rencana dan kebijakan fakultas dalam bidang akademik; b. melakukan penilaian prestasi dan norma etika akademik, kecakapan, serta integritas kepribadian dosen di lingkungan fakultas; c. merumuskan norma dan tolok ukur bagi pelaksanaan penyelenggaraan fakultas dan menilai pelaksanaan tugas pimpinan fakultas; d. memberikan pendapat dan saran untuk kelancaran pengelolaan fakultas; dan e. memberi persetujuan atas perubahan kurikulum dan memberi pertimbangan atas penyelenggaraan fakultas. Dengan demikian diperjelas dalam ayat (2) dan (3) bahwa Senat Fakultas berhak meminta penjelasan kepada dekan tentang hal-hal yang dianggap perlu, dan dapat mendelegasikan tugas tertentu secara tertulis kepada dekan.

Penguraian detail tentang Dekan dan Wakil Dekan Fakultas termuat dalam Pasal 12 sampai dengan Pasal 15 yang menjelaskan tentang tugas, fungsi dan tata caranya. Dekan fakultas/sekolah dalam Pasal 12 mempunyai tugas memimpin penyelenggaraan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, pengembangan sumber daya manusia, membina dosen dan tenaga

kependidikan, mahasiswa, administrasi fakultas, pengembangan riset, inovasi, kerja sama, informasi dan hubungan dengan alumni dan lingkungan. Dalam melaksanakan tugasnya, Dekan bertanggung jawab langsung kepada Rektor dan dibantu oleh sebanyak-banyaknya dua orang Wakil Dekan.

Dalam Pasal 13, dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 12 Dekan menyelenggarakan fungsi pengelolaan fakultas berupa: a. penyelenggaraan pendidikan; b. penyelenggaraan penelitian; c. penyelenggaraan pengabdian kepada masyarakat; d. penyelenggaraan pengembangan sumber daya manusia; e. penyelenggaraan pembinaan dosen, tenaga kependidikan, dan mahasiswa; f. penyelenggaraan pembinaan administrasi fakultas; g. penyelenggaraan pengembangan riset, inovasi, kerja sama; h. penyelenggaraan sistem informasi; dan i. penyelenggaraan pembinaan hubungan alumni dan lingkungan.

Pasal 14 ayat (2) menjelaskan tentang tugas Wakil Dekan, yaitu:

- a. Wakil Dekan Akademik dan Kemahasiswaan dapat disebut Wakil/Pembantu Dekan I, mempunyai tugas membantu Dekan dalam memimpin pelaksanaan pendidikan, akreditasi program studi, alumni, riset, kemahasiswaan, bisnis, inovasi, kerjasama dan pengabdian kepada masyarakat.
- b. Wakil Dekan Sumber Daya dapat disebut Wakil/Pembantu Dekan II, mempunyai tugas membantu dekan dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang sumber daya manusia, keuangan, aset, perencanaan, teknologi informasi dan pelaporan.

Pasal 8 juga menyebutkan bahwa Fakultas selain terdiri dari Senat Fakultas serta Dekan dan Wakil Dekan, juga terdiri dari Departemen, Laboratorium, Program Studi, dan Bagian, yang sesuai dengan Pasal 16 ayat (1) merupakan unit pelaksana akademik pada fakultas; (2) serta bertugas mendukung penyelenggaraan kegiatan akademik dalam satu atau beberapa cabang ilmu pengetahuan dan teknologi dalam jenis pendidikan akademik, pendidikan profesi, atau pendidikan vokasi. Fakultas Psikologi UNDIP tidak memiliki Departemen, tetapi secara langsung memiliki Laboratorium, Program Studi S1 dan S2 serta Bagian. Hal ini dikarenakan di Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro hanya memiliki satu konsentrasi keilmuan yaitu Psikologi.

D. Permasalahan Utama (*strategic issued*) yang sedang dihadapi Organisasi

Permasalahan internal yang dihadapi Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro saat ini adalah:

1. Sumber Daya Manusia

Sumber daya manusia di Fakultas Psikologi UNDIP dapat menjadi faktor kekuatan di samping menjadi faktor kelemahan. Jika melihat pada jumlahnya, dosen di Fakultas Psikologi UNDIP dapat menjadi kekuatan, terutama diperlihatkan dengan rasio yang baik ketika diperbandingkan dengan jumlah mahasiswa yaitu 1:37 (46 dosen dengan 1.735 mahasiswa). Sesuai dengan Undang-Undang Guru dan Dosen, seluruh dosen di Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro telah berijazah pascasarjana (S2 dan S3) dan memiliki sertifikasi. Jumlah tenaga kependidikan juga memenuhi kebutuhan dalam proses operasionalisasi fakultas.

Aspek ini menjadi kelemahan ketika dipandang dari tingkat kompetensi dosen berupa tingkat studi dan jenjang karir. Dosen bergelar Doktor saat ini berjumlah 18 orang (39%) yang masih diperlukan untuk ditingkatkan lagi. Potensi peningkatan sangat terbuka luas dimana 9 orang dosen saat ini sedang menempuh studi lanjut program studi doktor di dalam dan di luar negeri. Dalam karir, masih dibutuhkan peningkatan jabatan fungsional dosen. Ditambah lagi dengan keluarnya Peraturan Pemerintah Nomor 17 Maret tahun 2013 bahwa tenaga dosen yang tidak bergelar doktor tidak dapat diusulkan menjadi lektor kepala, menjadi persyaratan yang harus dipenuhi untuk melanjutkan studi ke jenjang S3 sebagai upaya peningkatan karir. Untuk tenaga kependidikan, walaupun dalam faktor jumlah sudah mencukupi akan tetapi masih belum diimbangi dengan kompetensi dan beban kerja yang merata dari masing-masing tenaga kependidikan.

Kendala lain yang dialami oleh sumber daya manusia adalah perlunya peningkatan kompetensi lain seperti penguasaan Bahasa Inggris (tulisan dan terutama lisan) dan kemahiran menggunakan komputer dan teknologi informasi. Hal ini sangat dibutuhkan mengingat dalam proses bekerja saat ini dominan menggunakan sistem dan aplikasi teknologi informasi yang terintegrasi.

2. Sumber dan Alokasi Pembiayaan

Sumber dana juga ditengarai masih merupakan sebuah kelemahan di Fakultas Psikologi UNDIP karena dana pengelolaan masih bertumpu kepada dana yang berasal dari Pemerintah (Dana APBN). Dana masyarakat masih berupa suplemen saja dalam porsi yang masih sedikit, demikian juga dengan dana yang dihasilkan dari kegiatan penelitian dan jasa lainnya.

3. Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Aktivitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan oleh dosen masih minim jika dibandingkan dengan total dosen yang ada, terutama dengan pendanaan yang berasal dari luar fakultas. Masih rendahnya penerimaan paten pada produk penelitian dan

pengabdian masyarakat, termasuk publikasi hasil penelitian, perlu dilakukan peningkatan yang kontinu. Kendala lain adalah dengan sentralisasi alokasi dana penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di tingkat Universitas menjadikan Fakultas tidak berwenang untuk memutuskan pengalokasian dana.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Universitas Diponegoro (UNDIP) sebagai perguruan tinggi yang mengemban tugas untuk memperluas kesempatan memperoleh pendidikan dan menyiapkan sumber daya manusia (SDM) terampil sebagai pelaksana pembangunan nasional dan sesuai Undang Undang No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional, UNDIP mengemban mandat menyelenggarakan tugas-tugas Tri Dharma Perguruan Tinggi, yaitu:

1. Dalam bidang pendidikan dan pengajaran, Fakultas Psikologi UNDIP bertanggung jawab menyelenggarakan pendidikan yang menghasilkan lulusan yang berketuhanan, beretika, dan bermoral baik, mandiri, siap bekerja dan/atau berwirausaha, serta mampu beradaptasi terhadap setiap bentuk perubahan lingkungan yang terjadi;
2. Dalam bidang penelitian, Fakultas Psikologi UNDIP bertanggung jawab untuk mengembangkan penelitian yang bermutu dan bermanfaat untuk meningkatkan efektifitas, efisiensi, dan produktivitas dalam proses produksi, perkembangan teknologi, dan ilmu pengetahuan yang mengarah kepada pencapaian HAKI (Hak atas Kekayaan Intelektual) dan kesejahteraan masyarakat; dan
3. Dalam bidang pengabdian masyarakat, Fakultas Psikologi UNDIP bertanggung jawab untuk mengembangkan terselenggaranya pengabdian kepada masyarakat yang bermanfaat secara langsung dan dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

Laporan Kinerja ini melaporkan tingkat ketercapaian sasaran strategis dan indikator kinerja utama yang telah ditetapkan dalam dokumen Perjanjian kinerja tahun 2022. Perlu dijelaskan bahwa UNDIP dalam menetapkan Perjanjian Kinerja dengan Fakultas Psikologi UNDIP, pada awal tahun 2022 melalui pertimbangan logis dan rasional. Universitas Diponegoro menetapkan 9 (sembilan) sasaran strategi dari 60 Indikator Kinerja Utama (IKU) RENSTRA. Secara umum seluruh sasaran yang diukur dengan Indikator Kinerja Utama yang telah ditetapkan sesuai dengan perjanjian kinerja, maka dapat disimpulkan Fakultas Psikologi UNDIP tahun 2022 sudah berhasil memenuhi sebagian besar target, masih terdapat target indikator kinerja yang belum tercapai.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

Pengendalian Kinerja Dalam rangka efisiensi, efektivitas, dan penajaman hasil-hasil kerja Fakultas Psikologi UNDIP, manajemen program berupa perencanaan kegiatan, pelaksanaan kegiatan dan pelaporan kegiatan disempurnakan menjadi manajemen kinerja (hasil kerja) berupa: perencanaan kinerja, pelaksanaan kinerja, pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja. Penyempurnaan ini dilakukan, agar kerja kementerian berubah dari pendekatan/cara pandang yang berorientasi proses/kegiatan (*process oriented*) menuju manajemen kinerja yang berorientasi hasil/kinerja (*output/outcome oriented*). Untuk itu, hal-hal yang berkaitan dengan hasil kerja seperti tujuan, sasaran, target, capaian, indikator kinerja utama (IKU) menjadi titik-tolak manajemen, yang dirumuskan secara seksama, jelas dan akurat serta ditetapkan. Manajemen Kinerja Berorientasi Hasil (*output/outcome*) Dalam hal pengendalian kinerja, terus melakukan perbaikan. Dari Perjanjian Kinerja Fakultas Psikologi UNDIP, telah dibuat penjabaran lebih lanjut ke dalam suatu aksi yang lebih detail dan dimanfaatkan sebagai instrumen untuk memantau dan mengevaluasi kemajuan kinerja secara periodik (triwulan). Sehubungan dengan hal tersebut terus dikembangkan sistem monitoring dan evaluasi dalam rangka pemantauan dan evaluasi kinerja program, realisasi capaian fisik dan anggaran unit kerja dan satuan kerja mandiri melalui aplikasi CAKRADIPA.

Pengukuran Kinerja merupakan salah satu alat untuk mendorong terciptanya akuntabilitas kinerja. Pengukuran kinerja akan menunjukkan seberapa besar kinerja manajerial yang dicapai, seberapa bagus kinerja financial organisasi, dan kinerja lainnya yang menjadi dasar penilaian akuntabilitas. Pengukuran tingkat capaian kinerja dilakukan dengan cara membandingkan antara target kinerja yang telah ditetapkan dengan realisasinya. Adapun rumusnya adalah sebagai berikut: $\text{Presentase Capaian} = \text{Realisasi Rencana} \times 100\%$. Melalui perbandingan antara realisasi dan rencana, maka dapat dilihat jumlah persentase pencapaian pada masing-masing indikator kinerja utama. Setelah diketahui capaian kinerja, dapat dianalisis faktor penyebab keberhasilan dan ketidakberhasilan, yang selanjutnya dapat dipetakan kekurangan dan kelemahan realisasi dan rencana kegiatan, kemudian ditetapkan strategi dan meningkatkan kinerja dimasa yang akan datang. Untuk mengukur capaian masing-masing IKU dilakukan secara umum yakni melalui data

statistik nasional dan internasional yang ada, data survei, data capaian kinerja dan pengukuran dengan kondisi riil yang ada. Analisis capaian masing-masing IKU diupayakan disampaikan secara rinci melalui: (1) mendefinisikan alasan penetapan masing-masing IKU; (2) cara mengukurnya; (3) capaian kinerja yang membandingkan tidak hanya antara realisasi kinerja dengan target, tetapi pembandingan dengan tahun sebelumnya, termasuk kecenderungan kinerja selama 3-5 tahun terakhir dan pada akhir periode Renstra; serta (4) pencapaian secara nasional dan/atau internasional disertai dengan data pendukung berupa tabel, foto/gambar, grafik dan data pendukung lainnya.

Laporan Kinerja dalam upaya mengimplementasikan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP), UNDIP terus melaksanakan berbagai upaya perbaikan, dengan tujuan untuk mendorong terwujudnya pemerintahan yang baik (*good govermence*) dan berorientasi kepada hasil (*result oriented government*). Oleh karena itu kedepan dalam rangka sinergi implementasi LAKIP mulai dari tingkat kementerian, unit kerja dan satuan kerja akan disusun Peraturan Menteri tentang Implementasi Cakradipa di UNDIP.

Dalam rangka Perencanaan Kinerja, Fakultas Psikologi UNDIP telah menetapkan: 1) Renstra Fakultas Psikologi UNDIP 2020–2024. Pada dokumen Renstra tersebut tercantum Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Program, beserta target Laporan Kinerja Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro, yang terdiri dari Indikator Kinerja Sasaran Strategis (IKSS), Indikator Kinerja Program (IKP) dan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK); 2) Dalam rangka penguatan akuntabilitas kinerja, sehubungan dengan telah ditetapkannya Permenristekdikti tentang Organisasi dan Tata Kerja UNDIP, maka telah dilakukan revisi terhadap dokumen perencanaan yaitu Perjanjian Kinerja (PK) 2019.

A.1. Capaian IKU RENSTRA

Sasaran Strategis : Meningkatnya Kualitas Pendidikan Tinggi yang Unggul
Strategi : Meningkatkan Siklus dan Kualitas Penjaminan Mutu Akademik

	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Capaian
1	Akreditasi Institusi	Unggul	Di-isi oleh Unit Pusat	
2	Jumlah prodi terakreditasi Unggul	Persentase	100	50
	Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: capaian sudah sesuai target yang ditentukan. Fakultas Psikologi dalam menentukan target 50% dikarenakan untuk prodi S2 baru berdiri pada tahun 2019 dan pada saat ini sudah berproses Re akreditasi kembali dan mencapai hasil dengan predikat “Unggul”. Untuk prodi S1 Psikologi sudah mendapatkan akreditasi UNGGUL di tahun tahun 2023.			

	<p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Capaian akreditasi UNGGUL pada Prodi S1 Psikologi memerlukan tata kelola yang harus terus dipertahankan dengan baik, terutama dalam pengisian borang dan data-data fisik yang mendukung.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Penguatan TPMF sebagai basis data yang diperlukan dalam akreditasi, pembentukan tim penyusun akreditasi, akan melakukan akreditasi kembali pada Program Studi S2 Psikologi untuk mendapatkan akreditasi UNGGUL.</p>			
3	Jumlah prodi terakreditasi internasional	Persentase	50	50
	<p>Analisis capaian IKU dan Prodi di Fakultas Psikologi Undip yang sudah terakreditasi Internasional dari 2(dua) Prodi baru Prodi S1 Psikologi yang sudah terakreditasi internasional FIBAA, untuk yang Prodi S2 Magister Psikologi.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Penguatan tim akreditasi internasional terus dilakukan untuk mendukung proses akreditasi internasional yang rencananya akan dilakukan di tahun 2021. Sejak tahun 2020 telah dibentuk tim akreditasi yang diharapkan akan dapat bekerja efektif dan efisien di tahun proses pengajuannya. Akreditasi internasional diharapkan dapat meningkatkan potensi Fakultas dengan membuka program internasional dengan mahasiswa yang berasal dari luar negeri.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Mengirimkan tim akreditasi mengikuti workshop terkait dengan akreditasi internasional, melakukan studi banding pada program studi yang sudah memiliki akreditasi internasional, pendampingan dari universitas dan prodi yang telah terakreditasi internasional dalam menyiapkan borang akreditasi internasional.</p>			
4	Jumlah Prodi yang menawarkan program internasional	Persentase	100	100
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Capaian IKU sudah sesuai target dan akan terus dipertahankan dan bahkan ditingkatkan.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Penguatan sumber daya dan sarana prasarana telah dilakukan pada tahun 2024 agar dapat memberikan landasan yang kuat dalam penawaran program internasional. Salah satu cara yang dilakukan adalah dengan meningkatkan pengetahuan terutama pengetahuan dalam berbahasa Inggris baik oleh dosen maupun tenaga kependidikan yang sangat diperlukan dalam tata kelola kelas internasional dan peningkatan capaian yang dihasilkan.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: mengirim dosen dan tenaga kependidikan dalam pelatihan bahasa Inggris, rutin mengadakan kegiatan Summer Course yang dilaksanakan tiap 1 tahun sekali, melakukan kegiatan seminar internasional, dan mengenalkan Fakultas Psikologi Undip kepada civitas akademik internasional melalui kegiatan webinar atau seminar dengan mengundang narasumber dari luar negeri.</p>			

Strategis : Meningkatkan kompetensi mahasiswa yang relevan dengan revolusi industry 4.0

	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Capaian
5	Jumlah mahasiswa berwirausaha	Persentase	15 %	73 %
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Jumlah kegiatan kewirausahaan mahasiswa di Fakultas Psikologi Undip melebihi dari target yang di dengan target 58 % dan capaiannya sebesar 15 % dan akan terus dipertahankan dan bahkan ditingkatkan.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Salah satu fasilitas kewirausahaan mahasiswa telah diakomodasi dalam bentuk mata kuliah dan setiap tahun Fakultas mengadakan kegiatan kewirausahaan yang dikemas dalam bentuk Magenta Market Day (MMD). Kegiatan ini diharapkan dapat memotivasi mahasiswa untuk berwirausaha. Pendataan usaha kewirausahaan dilakukan melalui permintaan informasi kepada mahasiswa. Upaya peningkatan juga dilakukan dengan mendorong mahasiswa untuk mengajukan proposal kegiatan kewirausahaan. Perlu dilakukannya workshop link and match khusus bidang kewirausahaan yang menghadirkan alumni atau sosok lain dengan latar belakang Pendidikan S1 Psikologi yang sedang menekui bidang kewirausahaan dan meraih keberhasilan di bidang tersebut paling tidak 1 tahun 4 kali dalam</p>			

	pembekalan wisudawan. Program / kegiatan terkait IKU: memotivasi mahasiswa dalam kegiatan kewirausahaan, sosialisasi dan bimbingan pengajuan proposal kewirausahaan, pelatihan kewirausahaan.			
6	Jumlah proposal Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) yang di danai dari alokasi pengajuan proposal yang di berikan Dikti	Persentase	50%	48%
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: pada tahun 2024 jumlah proposal PKM yang di ajukan ke universitas sebanyak proposal,lolos UNDIP dan hanya ada ...proposal yang lolos pendanaan Dikti sehingga capaian belum sesuai dengan target. Solusi ke depan akan sering di adakan pembimbingan pembuatan proposal kreativitas kepada mahasiswa yang nantinya di harapkan mahasiswa lebih terampil dan kreatif.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: masih diperlukan sosialisasi yang lebih kuat untuk memotivasi mahasiswa mengikuti PKM. Alasan lain adalah dengan adanya pandemi covid-19 membuat kurang maksimalnya dalam pembimbingan pembuatan proposal PKM. Perlu dibuat reward system yang memotivasi dosen, mahasiswa untuk mengikuti dan memenangkan PKM.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: meningkatkan dan memperbanyak jumlah pelatihan dan pembimbingan kepada mahasiswa, menguatkan motivasi mahasiswa untuk turut serta dalam PKM dengan menggairahkan melalui keterkaitan dengan penugasan dalam proses pembelajaran.</p>			
7	Jumlah mahasiswa lulus tepat waktu	Persentase	80 %	63.09 %
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: capaian belum sesuai dengan target. Untuk rencana ke depan akan lebih ditingkatkan lagi, bukan hanya jumlah mahasiswa yang lulus tepat waktu saja tetapi peningkatan rata-rata IPK lulusan juga akan dipacu lagi. Harapannya adalah akan lebih banyak mahasiswa yang lulus dengan predikat cumlaude.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: ketrampilan, kemampuan dan pengetahuan dosen dalam memberikan pembelajaran kepada mahasiswa dan juga sarana dan prasarana penunjang yang memadai sangat berperan sekali dalam proses belajar dan mengajar yang baik. Melalui proses belajar dan mengajar yang baik diharapkan mahasiswa akan lebih fokus sehingga dapat lulus tepat waktu dan mendapatkan IPK yang tinggi. Perlu dilakukannya sosialisai pentingnya lulus tepat waktu dalam setiap kegiatan perwalian yang dilakukan sejak semester 1 dengan frekuensi 3 kali per semester.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: mengadakan program/kegiatan yang bisa menambah ketrampilan, kemampuan dan pengetahuan dosen sehingga diharapkan dosen akan lebih meningkat lagi dalam memberikan pembelajaran sehingga mudah diserap oleh mahasiswa. Meningkatkan sarana dan prasarana yang menunjang kegiatan pembelajaran sehingga memperlancar kegiatan proses belajar mengajar</p>			
8	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	Persentase	93 %	27,78 %
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: pada tahun 2024 Fakultas Psikologi mengadakan 1 kegiatan yaitu pelatihan dan uji kompetensi skema asisten psikolog yang bekerjasama dengan LPS nasional yang terakui oleh HIMPSI. Kegiatan tersebut hanya di ikuti oleh mahasiswa sedangkan mahasiswa yang lulus pada tahun 2024 sebanyak? sehingga capaian tidak sesuai dengan target yang telah ditentukan. Solusi ke depan akan memperbanyak kerjasama dengan LPS nasional yang terakui, meningkatkan jumlah kegiatan dan mensosialisasikannya kepada mahasiswa</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: kurangnya jumlah kerja sama dengan LSP nasional yang terakui, jumlah kegiatan yang diadakan dan sosialisasi yang kurang baik sangat berpengaruh pada jumlah mahasiswa yang berpartisipasi</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: memperbanyak kerjasama dengan LSP nasional yang terakui, menambah jumlah kegiatan dan mempergencar sosialisasi diharapkan mampu menarik minat mahasiswa dalam mengikuti kegiatan tersebut</p>			
9	Persentase lulusan yang memperoleh pekerjaan dalam 6 bulan	Persentase	70 %	106,17 %
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: jumlah lulusan yang memperoleh pekerjaan dalam 6 bulan sebanyak???????? sementara jumlah lulusan TS-2 sebanyak ?????? lulusan sehingga capaian bisa melebihi dengan target yang ditetapkan. Karena masifnya sosialisasi dan adanya kegiatan workshop yang di</p>			

<p>selenggarakan oleh Universitas untuk mengisi <i>tracer study</i></p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: pemberian reward kepada para alumni yang telah mengisi data di aplikasi <i>tracer study</i>, memperkuat jaringan alumni, memperbanyak kerjasama dengan stakeholder sangat diperlukan dalam mencapai target. Perlu dilakukannya sosialisasi pentingnya pekerjaan atau studi lanjut termasuk strategi yang dapat dilakukan mahasiswa, dalam setiap kegiatan perwalian yang dilakukan sejak semester 1.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: pemberian reward kepada lulusan yang telah mengisi <i>tracer study</i>, penguatan jaringan alumni, penguatan komunikasi dan kerjasama dengan stakeholder.</p>

Sasaran Strategis : Meningkatnya Reputasi Nasional dan Internasional di Bidang Kemahasiswaan, Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat

Strategi : Meningkatkan Reputasi Undip Skala Nasional dan Internasional

	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Capaian
10	Jumlah prestasi mahasiswa juara pertama tingkat nasional	Prestasi per tahun	23	7
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: tahun 2024 ini menyebabkan jumlah kejuaraan/lomba yang diadakan sangat terbatas sehingga sangat berpengaruh dengan capaian yang tidak sesuai dengan target. Solusi kedepan menggali informasi secara maksimal terkait dengan kejuaraan/lomba yang diselenggarakan dan memaksimalkan serta meningkatkan potensi yang dimiliki mahasiswa.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Potensi mahasiswa untuk berprestasi sangat besar,. Motivasi akan digalakan untuk tetap mengejar prestasi dengan mengimbangi di kegiatan akademik serta apresiasi atau intensif lain yang bisa diberikan pada mahasiswa untuk mengikuti lomba, menjadi hal yang diperhatikan untuk peningkatan prestasi mahasiswa. Perlu dibuat reward system yang memotivasi dosen, mahasiswa dan pelatih untuk mengikuti dan memenangkan kompetisi nasional.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: melakukan program bimbingan penyalarsan kegiatan akademik dan non-akademik, sosialisasi lomba-lomba, inventarisasi bakat mahasiswa yang dapat dikembangkan dalam prestasi, pengiriman delegasi mahasiswa, seleksi mahasiswa berprestasi, apresiasi dalam penguatan dan peningkatan angka kredit mahasiswa.</p>			
11	Jumlah prestasi mahasiswa juara pertama tingkat internasional	Prestasi per tahun	10	7
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Pada tahun 2024 Fakultas Psikologi akan menggalakkan kegiatan mengirimkan mahasiswa untuk mengikuti kejuaraan/lomba tingkat internasional Solusi kedepan menggali informasi secara maksimal terkait dengan kejuaraan/lomba yang diselenggarakan dan memaksimalkan serta meningkatkan potensi yang dimiliki mahasiswa.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Potensi mahasiswa untuk berprestasi sangat besar,. Meningkatkan motivasi untuk tetap mengejar prestasi dengan mengimbangi di kegiatan akademik serta apresiasi atau intensif lain yang bisa diberikan pada mahasiswa untuk mengikuti lomba, menjadi hal yang diperhatikan untuk peningkatan prestasi mahasiswa. Perlu dibuat reward system yang memotivasi dosen, mahasiswa dan pelatih untuk mengikuti dan memenangkan kompetisi internasional.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: melakukan program bimbingan penyalarsan kegiatan akademik dan non-akademik, sosialisasi lomba-lomba, inventarisasi bakat mahasiswa yang dapat dikembangkan dalam prestasi, pengiriman delegasi mahasiswa, seleksi mahasiswa berprestasi, apresiasi dalam penguatan dan peningkatan angka kredit mahasiswa.</p>			
12	Jumlah mahasiswa internasional	Orang per tahun	58	54
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Target yang ditentukan sebanyak 58 mahasiswa internasional sedangkan capaian hanya 54 mahasiswa sehingga target belum bisa terpenuhi. Ke depannya akan dilakukan strategi Kembali untuk mencapai capaian tersebut dengan jumlah mahasiswa yang mengikuti kegiatan</p>			

	<p>summer course yang diadakan oleh Fakultas Jumlah peminat kegiatan summer course sebenarnya banyak yang terseleksi untuk mengikuti kegiatan, akan tetapi di tengah perjalanan yang fokus menyelesaikan program jauh dari angka tersebut. Kendala untuk memiliki atensi penuh pada kegiatan online turut menjadi kendala dalam pencapaian IKU ini. Belum di bukanya kelas internasional termasuk menjadi salah satu penyebab terkendalanya jumlah mahasiswa internasional. Solusi kedepan tetap mengadakan kegiatan summer course yang dikemas secara menarik sehingga dapat menarik minat mahasiswa asing untuk mengikuti kegiatan tersebut serta mengajukan akreditasi internasional sehingga dapat membuka kelas internasioanal.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Potensi peningkatan jumlah mahasiswa internasional masih sangat dimungkinkan, terutama didukung dengan kegiatan summer course yang dikemas secara menarik dan hal ini juga masih dapat diperkuat apabila kelas internasional sudah dibuka.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Sosialisasi program studi melalui internet dan website yang berkelanjutan, membuka dan menguatkan kerjasama pendidikan dengan universitas di luar negeri, mengirim tim akreditasi mengikuti workshop terkait dengan akreditasi internasional, melakukan studi banding pada program studi yang sudah memiliki akreditasi internasional, pendampingan dari universitas dan prodi yang telah terakreditasi internasional dalam menyiapkan borang akreditasi internasional.</p>			
13	Jumlah Kerjasama dengan PT Lain	Kerjasama	18	18
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Target bisa tercapai dan akan terus di tingkatkan sehingga bisa target realisasi pada tahun 2025. Solusi kedepan tetap melakukan pendekatan dengan instansi terkait untuk melaksanakan kerjasama serta memperluas jaringan kerjasama.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Perluasan kerjasama dapat dilakukan dengan membuka jaringan yang lebih luas. Penguatan kerjasama masih terus dilakukan agar kedua belah pihak mendapatkan manfaat yang diharapkan.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Pengidentifikasi kemungkinan kerjasama, perluasan dan penguatan jaringan, mengikuti forum perguruan tinggi, asosiasi dan profesi.</p>			
14	Jumlah Dosen Peneliti Tamu dari Dalam Negeri bergelar Doktor	orang	43	44
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Jumlah kunjungan dosen peneliti tamu dari dalam negeri bergelar doktor mengalami peningkatan yang sangat signifikan dari tahun lalu sehingga melebihi target yang ditentukan. Solusi kedepan tetap menyelenggarakan kegiatan program-program yang mendukung dan bila dimungkinkan menambah jumlah kegiatan.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: program-program yang dilaksanakan di fakultas memungkinkan dosen atau peneliti tamu dari dalam negeri untuk dapat datang memberikan kontribusi sebagai narasumber. Setiap dosen bergelar doktor perlu aktif menginisiasi pembangunan jejaring untuk mendatangkan dosen asing.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Melakukan kegiatan seminar, workshop, dan kuliah umum yang mengundang narasumber dari luar fakultas dalam negeri, penyelenggaraan WCU.</p>			
15	Jumlah Dosen Peneliti Tamu dari LuarNegeri bergelar Doktor	orang	38	47
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Jumlah kunjungan dosen peneliti tamu dari luar negeri mengalami peningkatan yang sangat signifikan dari tahun lalu sehingga melebihi target yang ditentukan. Solusi kedepan tetap menyelenggarakan kegiatan program-program yang mendukung dan bila dimungkinkan menambah jumlah kegiatan.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: program-program yang dilaksanakan di fakultas memungkinkan dosen atau peneliti tamu dari luar negeri untuk dapat datang memberikan kontribusi sebagai narasumber. Setiap dosen bergelar doktor perlu aktif menginisiasi pembangunan jejaring untuk mendatangkan dosen asing.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Melakukan kegiatan seminar, workshop, dan kuliah umum yang mengundang narasumber dari luar fakultas dalam negeri, penyelenggaraan kegiatan WCU.</p>			

Sasaran Strategis : Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Publikasi di Jurnal

Internasional Bereputasi
Strategi : Meningkatkan Kualitas Penelitian dan Publikasi Bereputasi

	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Capaian
16	Jumlah Sitasi dari publikasi internasional bereputasi selama 5 tahun terakhir	Sitasi per tahun	267	879
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Capaian melebihi dengan target yang ditentukan dan kedepannya akan tetap dipertahankan bahkan lebih ditingkatkan lagi.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Capaian yang diperoleh menunjukkan bahwa kualitas dari penelitian yang dihasilkan dosen sangat baik disamping jumlah publikasi dosen yang meningkat. Setiap dosen perlu untuk mempublikasikan hasil penelitiannya di jurnal internasional bereputasi, serta membangun jejaring dalam bidang ilmunya agar karyanya berpeluang disitasi oleh banyak pihak.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Penguatan kegiatan penelitian dosen dengan dana dari dalam dan luar Undip, melakukan kegiatan manuskrip penelitian, monitoring dan fasilitasi publikasi ilmiah dosen.</p>			
17	Jumlah Publikasi pada jurnal internasional bereputasi	Publikasi	48	26
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Penyelenggaraan kegiatan-kegiatan yang mendukung dalam publikasi internasional yang dilaksanakan Fakultas Psikologi sangat berperan dalam hasil yang dicapai sehingga capaian melebihi target yang ditentukan, ke depannya akan tetap mempertahankan kegiatan yang diadakan bahkan sebisa mungkin lebih ditingkatkan lagi.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Peningkatan jumlah publikasi telah menunjukkan kemampuan dosen yang meningkat dalam melakukan publikasi, akan tetapi hal ini perlu ditindaklanjuti untuk upaya peningkatan dan penguatan. Setiap dosen bergelar doktor perlu untuk aktif membangun jejaring internasional sebagai partner kolaboratif menulis di jurnal internasional.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Pelatihan peningkatan kompetensi dosen dalam publikasi ilmiah, <i>sharing knowledge</i>, motivasi dan memfasilitasi dosen untuk melakukan publikasi di jurnal internasional.</p>			
18	Jumlah publikasi pada prosiding internasional bereputasi	Publikasi	43	35
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Capaian jumlah publikasi di prosiding internasional sedikit lebih banyak dari target yang ditentukan, capaian ini juga lebih banyak dari tahun lalu yang hanya 23. Peningkatan capaian bisa lebih di tingkatkan lagi dengan mengadakan kegiatan seminar internasional yang diselenggarakan sendiri oleh Fakultas Psikologi Undip.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Dosen dapat memanfaatkan kegiatan seminar internasional yang diselenggarakan sendiri oleh fakultas atau penyelenggaraan di dalam negeri sehingga dapat menghemat biaya yang dikeluarkan. Setiap dosen bergelar doktor perlu untuk menjadi presenter dan penulis pertama dalam seminar internasional paling tidak 1 tahun sekali.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Menyelenggarakan seminar/workshop internasional, menginformasikan dan mengirimkan delegasi pada seminar berskala internasional, penguatan kompetensi dosen dalam menyusun artikel ilmiah pada skala internasional.</p>			
19	Jumlah publikasi pada jurnal nasional terakreditasi	Publikasi	55	70
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Capaian yang dihasilkan lebih sedikit dari jumlah yang ditargetkan hal ini disebabkan kurangnya motivasi dosen dalam penulisan publikasi di jurnal nasional terakreditasi dan kurangnya dosen dalam memanfaatkan jurnal akreditasi nasional yang telah dimiliki oleh Fakultas Psikologi.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Motivasi dosen dalam penulisan di publikasi jurnal nasional terakreditasi dan mengintensifkan manfaat jurnal nasional yang telah dimiliki oleh Fakultas Psikologi Undip sangat diperlukan. Setiap dosen juga perlu untuk memenuhi target luaran penelitian dengan dana fakultas di tiap tahunnya, dengan menghasilkan paling tidak 1 artikel jurnal nasional terakreditasi per tahun.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: memotivasi dosen, pelatihan jurnal dan klinik manuskrip, <i>sharing knowledge</i> dan workshop dalam peningkatan kompetensi dosen untuk publikasi, sosialisasi jurnal-jurnal nasional terakreditasi yang dapat menjadi pilihan dosen.</p>			

20	Jumlah jurnal ilmiah yang terakreditasi DIKTI	Jurnal	4	1
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Capaian target jumlah jurnal ilmiah yang terakreditasi DIKTI telah memenuhi target yang ditetapkan, dengan jumlah yang sama seperti tahun lalu. Pada saat ini Fakultas Psikologi memiliki 2 jurnal yaitu Jurnal Psikologi Undip yang terindeks SINTA 2 dan Jurnal Empati yang belum terakreditasi. Rencana di tahun 2021 adalah meningkatkan 2 jurnal yang telah dimiliki Fakultas Psikologi, yaitu akreditasi internasional untuk Jurnal Psikologi Undip, dan mengajukan akreditasi pada Jurnal Empati.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Semakin banyaknya peminat peneliti untuk publikasi dalam jurnal yang dimiliki Fakultas Psikologi menjadi alasan utama untuk meningkatkan status jurnal.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Memperkuat jurnal yang telah dimiliki dan meningkatkan status jurnal-jurnal yang dimiliki Fakultas.</p>			
21	Jumlah jurnal ilmiah yang terindeks database internasional bereputasi	Jurnal	0	0
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Fakultas Psikologi Undip saat ini belum memiliki jurnal ilmiah yang terindeks database internasional, rencana pada tahun 2021 akan meningkatkan jurnal yang dimiliki yaitu Jurnal Psikologi Undip yang telah terindeks SINTA 2 menjadi jurnal yang terindeks database internasional.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Peningkatan kualitas pengelola jurnal sangat diperlukan dalam meningkatkan status jurnal. Tenaga kependidikan yang potensial tiap semester perlu diberikan pelatihan untuk membantu pengelolaan jurnal sehingga ada kaderisasi pengelola jurnal.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Mengirimkan tim pengelola jurnal mengikuti workshop terkait dengan akreditasi jurnal terindeks database internasional bereputasi, melakukan studi banding pada pengelola jurnal yang memiliki jurnal yang terindeks database internasional, monitoring dan evaluasi berkelanjutan kualitas jurnal ilmiah di Fakultas.</p>			
22	Jumlah ruang lingkup pada laboratorium yang terakreditasi	unit	0	0
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Fakultas Psikologi Undip belum memiliki laboratorium terakreditasi.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Saat ini laboratorium fakultas masih berproses dalam pembenahan, terutama dalam upaya meningkatkan kualitas dan kuantitasnya, serta dapat memfasilitasi kebutuhan riset.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Pengadaan peralatan dan bahan laboratorium, penyusunan SOP yang terkait dengan kegiatan di laboratorium, persiapan pengajuan akreditasi laboratorium. Pada tahun 2021 telah direncanakan pengembangan laboratorium audio visual yang sangat jelas dibutuhkan dalam proses pembelajaran dewasa ini.</p>			

Strategi : Meningkatkan Pendanaan Penelitian dan Publikasi

	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Capaian
23	Jumlah (judul) penelitian yang dibiayai oleh pendanaan nasional	Judul	14	4
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Jumlah penelitian yang dibiayai oleh pendanaan nasional melebihi dari target yang ditetapkan. Capaian ini telah meningkat dibandingkan dengan tahun lalu yang hanya sejumlah 4 judul.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Sudah ada dosen yang melakukan penelitian dengan pendanaan nasional, akan tetapi masih perlu meningkatkan jumlah dan kompetensi dosen yang terlibat. Setiap dosen bergelar doktor perlu untuk aktif mengajukan hibah penelitian nasional sesuai kepakarannya.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Perbaikan dan peningkatan sarana prasarana laboratorium yang menunjang riset, sosialisasi bantuan hibah penelitian skala nasional, pelatihan kegiatan penelitian dengan pendanaan nasional.</p>			

24	Jumlah dana penelitian dari pendanaan nasional	Milyar rupiah	3,75	0,88
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Terjadi peningkatan jumlah dana penelitian dengan pendanaan nasional dibandingkan dengan tahun lalu, capaian juga melebihi dari target yang ditetapkan.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Dosen sudah dapat memanfaatkan dana penelitian dengan pendanaan nasional. Setiap dosen bergelar doktor perlu untuk aktif mengajukan hibah penelitian nasional sesuai kepakarannya.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Peningkatan kuantitas dan kualitas dosen dalam kegiatan penelitian, sosialisasi bantuan hibah penelitian dengan pendanaan nasional, monitoring kegiatan riset dosen.</p>			
25	Jumlah dosen yang terlibat dalam penelitian dengan pendanaan internasional/joint research dengan pendanaan internasional	Orang	8	1
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Walaupun ada peningkatan dari tahun lalu yang belum memiliki dosen yang terlibat dalam penelitian dengan pendanaan internasional atau joint research internasional tetapi pada tahun ini target belum tercapai, hal ini perlu lebih ditingkatkan lagi koneksi jaringan kerjasama dari luar negeri sehingga lebih banyak melibatkan dosen dalam penelitian dengan pendanaan internasional atau joint research internasional.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Setuao dosen bergelar doktor perlu untuk aktif menginisiasi dan memperluas koneksi jaringan atau kerjasama dari luar negeri dan lebih memperkuat lagi koneksi jaringan yang sudah ada diharapkan akan dapat melibatkan lebih banyak lagi dosen dalam penelitian dengan pendanaan dari luar negeri.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Membuka lebih banyak jaringan dari luar negeri untuk mendapatkan kemungkinan pendanaan penelitian dalam skala internasional, perluasan dan penguatan kerjasama dengan perguruan tinggi, institusi, dan professor dari luar negeri.</p>			
26	Jumlah (judul) riset yang dibiayai oleh pendanaan internasional dan atau joint research internasional	Judul	5	1
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Capaian sudah sesuai dengan target yang ditetapkan dan juga hasil capaian ini lebih baik dari tahun lalu yang belum ada judul riset yang dibiayai oleh pendanaan internasional/joint research internasional.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Setiap dosen bergelar doktor perlu untuk aktif menginisiasi kerja sama dengan luar negeri dan memperkuat jalinan kerja sama yang sudah ada sesuai kepakaran masing-masing.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Mengidentifikasi peluang penelitian dengan pendanaan internasional, memperluas dan meningkatkan kerjasama dengan perguruan tinggi, institusi atau foundation dari luar negeri.</p>			
27	Jumlah dana penelitian dari pendanaan internasional/joint research	Milyar rupiah	1,1	2,06
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Capaian sudah melebihi dari target yang ditetapkan bahkan meningkat secara signifikan dari tahun lalu yang belum ada sama sekali dana penelitian dari pendanaan internasional/join research internasional.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Setiap dosen bergelar doktor aktif menginisiasi jalinan kerjasama dengan luar negeri dan memperkuat jalinan kerja sama yang sudah ada sesuai kepakaran masing-masing.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Mengidentifikasi peluang penelitian dengan pendanaan internasional, memperluas dan meningkatkan kerjasama dengan perguruan tinggi, institusi atau foundation dari luar negeri.</p>			

Sasaran Strategis : Meningkatnya Penerapan Hasil Riset dan Kualitas Pengabdian kepada Masyarakat Berbasis IPTEK

Strategi : Memperkuat Kualitas Riset dan Pengembangan (Pusat Unggulan Iptek / PUI dan Sains Tekno Park / STP)

	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Capaian
28	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HKI) didaftarkan dan yang diberikan (granted)	Sertifikat HKI	19	49
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Capaian target belum terwujud hal ini disebabkan kompetensi dan keterlibatan dalam karya HKI kurang maksimal.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Masih diperlukan peningkatan kompetensi dan keterlibatan dalam karya HKI. Setiap dosen utamanya yang bergelar doktor perlu untuk dapat memenuhi target output pengabdian masyarakat dengan dana fakultassehingga dapat menghasilkan minimal 1 HKI per tahun.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Workshop pembuatan draft paten bagi dosen, pemberian informasi tentang seluk beluk HKI dan penguatan prioritas HKI, identifikasi karya dosen dan mahasiswa yang dapat didaftarkan sebagai HKI.</p>			
29	Jumlah Paten	Sertifikat Paten	0	0
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Tidak ada jumlah paten</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Bidang keilmuan kurang mendukung untuk mengeluarkan paten.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Melakukan upaya kerjasama dengan bidang ilmu lain yang memungkinkan untuk memunculkan paten.</p>			
30	Jumlah prototipe R & D	prototipe	0	0
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Target yang ditetapkan tercapai dan hasil tahun ini lebih baik dari tahun lalu yang belum ada prototipe R & D yang dihasilkan.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Kerjasama dengan pihak lain sangat diperlukan untuk menghasilkan prototipe R & D.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Memperluas kerjasama dengan pihak lain dan meningkatkan kerjasama yang sudah ada.</p>			
31	Jumlah prototipe laik Industri	Valuasi prototipe	0	0
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: tidak ada jumlah prototipe laik Industri</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Bidang keilmuan belum dapat berdiri sendiri untuk menghasilkan produk dan masih harus didukung oleh bidang ilmu yang lain.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: mengidentifikasi kemungkinan kerjasama dengan bidang ilmu lain.</p>			
32	Jumlah PUI	Tenant/unit	0	0
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi : dikarenakan pada tahun 2019 belum ada jumlah Pusat Unggulan Iptek (PUI) dalam IKU maka pada tahun 2020 Fakultas Psikologi belum menetapkan target jumlah PUI yang dihasilkan.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Perlu pemahaman yang lebih mendalam tentang PUI yang bisa dihasilkan dalam bidang ilmu psikologi</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Pemberian pemahaman PUI yang bisa dihasilkan dalam konteks bidang keilmuan psikologi, mengidentifikasi bidang ilmu lain yang dapat inklusi dengan bidang ilmu psikologi.</p>			
33	Jumlah produk yang telah diproduksi	Produk	0	0
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Belum ada produk yang telah diproduksi oleh Fakultas Psikologi Undip.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Bidang keilmuan belum dapat berdiri sendiri untuk menghasilkan produk dan masih harus didukung oleh bidang ilmu yang lain.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: mengidentifikasi kemungkinan kerjasama dengan bidang ilmu lain.</p>			
34	Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dibiayai dengan pendanaan nasional (diluar Undip)	Kegiatan	4	4
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Target tidak tercapai disebabkan kurangnya animo dan</p>			

<p>kompetensi dosen untuk bersaing mendapatkan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan pendanaan nasional.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Animo dan kompetensi dosen untuk bersaing mendapatkan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan pendanaan nasional harus ditingkatkan. Setiap dosen bergelar doktor perlu aktif mengikuti hibah pengabdian masyarakat dengan dana di luar UNDIP.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Pelatihan penyusunan dan pengusulan proposal dengan memanfaatkan LPPM Undip, mensosialisasikan kegiatan pengabdian masyarakat dengan pendanaan nasional, monitoring dan evaluasi yang kontinu terhadap kegiatan ini.</p>

Strategi : Meningkatkan Kerjasama dan Komersialisasi Hasil Riset

	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Capaian
35	Kontribusi penerimaan keuangan dari kerjasama institusi	Milyar rupiah	2,65	2,76
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Target yang dicapai lebih dari 2 kali dari target yang ditetapkan, hal ini menunjukkan bahwa Fakultas Psikologi Undip memiliki kompetensi sehingga memberikan kepercayaan pada institusi lain untuk ikut berkontribusi secara finansial selain itu komunikasi dan kerjasama dengan institusi lain yang sudah terbentuk juga berjalan dengan sangat baik.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Fakultas telah memiliki kompetensi untuk mendapatkan kontribusi finansial dan hal ini masih dapat ditingkatkan lagi, selain itu kerjasama dan komunikasi yang baik dengan institusi lain yang sudah terbentuk akan lebih diperkuat lagi sehingga akan lebih menguntungkan kedua belah pihak.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Memperluas kerjasama dengan institusi lain dan mengintensifkan komunikasi dan kerjasama dengan institusi yang sudah ada.</p>			
36	Jumlah kerjasama hasil penelitian dan/atau kepakaran dosen dengan industri	kerjasama	5	5
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Tahun 2020 Fakultas Psikologi telah berhasil memperoleh 2 (dua) kerjasama hasil penelitian dan/atau kepakaran dosen dengan industri. Hasil ini meningkat dari tahun lalu yang hanya memperoleh 1 (satu) kerjasama hasil penelitian.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Kompetensi dan kualifikasi untuk mendapatkan kerjasama hasil penelitian masih perlu dikuatkan dan ditingkatkan lagi.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Pengembangan program kerjasama dalam ranah penelitian pada kerjasama yang sudah terbentuk, perluasan kerjasama dengan berbagai industri.</p>			
37	Jumlah kerjasama pengabdian masyarakat dan/atau kepakaran dosen dengan instansi pemerintah/swasta/ PT lain	Kerjasama	35	40
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Capaian yang sangat bagus pada tahun sebelumnya diwujudkan dalam penetapan target yang lebih tinggi, dan memberikan hasil yang sedikit lebih tinggi dari target tersebut. Ada penguatan kerjasama yang sangat baik dalam kegiatan pengabdian pada masyarakat dan/atau kepakaran dosen.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Fakultas telah dapat memanfaatkan sumber daya yang ada dalam melakukan kegiatan pengabdian masyarakat dan kepakaran dosen. Kebutuhan dari instansi pemerintah, swasta dan PT lain dapat disesuaikan dengan kompetensi kepakaran dosen yang dimiliki.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU : Pengembangan dan perluasan kerjasama dalam kegiatan pengabdian masyarakat dan kepakaran dosen, mengikuti forum perguruan tinggi, asosiasi dan profesi, memperkuat komunikasi dan kerjasama yang sudah terbentuk.</p>			
38	Jumlah dana penelitian dari hasil kerjasama	Milyar rupiah	3,4	0
	Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi : Capaian sedikit lebih baik dari target yang ditetapkan hal			

<p>tersebut menunjukkan bahwa kerjasama yang dilakukan Fakultas Psikologi dengan pihak lain yang turut berkontribusi secara finansial dalam pendanaan penelitian dari hasil kerjasama telah berjalan dengan baik.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya : Kerjasama dan komunikasi yang baik dengan pihak lain yang ikut berkontribusi dalam pendanaan penelitian hasil kerjasama sangat diperlukan dan hal tersebut perlu lebih diintensifkan dan ditingkatkan lagi. Masih diperlukan upaya untuk memperluas kerjasama dengan pihak lain yang bisa menambah jumlah penelitian dengan dana hasil kerjasama sehingga akan menambah pula jumlah dana penelitian.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Memperkuat komunikasi dan kerjasama yang sudah terbentuk dan memperluas jaringan kerjasama dan komunikasi dengan pihak lain yang memungkinkan bisa membentuk jaringan kerjasama yang baru.</p>

Sasaran Strategis : Meningkatnya Kontribusi Unit Bisnis di Undip
 Strategi : Meningkatkan jumlah unit dan nilai RGA melalui dana internal Undip maupun Endowment Fund

	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Capaian
39	Kontribusi penerimaan keuangan dari hasil unit usaha (RGU/RGA) terhadap institusi	Milyar rupiah	0,4	0,82
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Kurang maksimalnya kerjasama yang dilakukan dengan stakeholder mengakibatkan capaian tidak memenuhi target yang ditentukan, selain itu dengan adanya pandemic covid 19 sedikit banyak juga sangat berpengaruh.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Kerjasama yang lebih intensif dengan stakeholder perlu lebih ditingkatkan lagi, selain itu perluasan jaringan dengan stakeholder sangat diperlukan.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Pengembangan dan penguatan kerjasama dalam RGA, monitoring dan evaluasi kegiatan RGA secara berkelanjutan, peningkatan kualitas RGA, memperluas jaringan dengan stakeholder.</p>			
40	Jumlah kontribusi pendapatan dari <i>Endowment Fund</i>	Milyar rupiah	0	0
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: dikarenakan pada tahun 2019 belum ada jumlah kontribusi pendapatan dari <i>Endowment Fund</i> dalam IKU maka pada tahun 2020 Fakultas Psikologi belum menetapkan target jumlah pendapatan <i>Endowment Fund</i> yang dihasilkan.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Perlu pemahaman yang lebih mendalam tentang pendapatan <i>Endowment Fund</i> yang bisa dihasilkan pada Fakultas Psikologi Undip.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Pemberian pemahaman pendapatan <i>Endowment Fund</i>, mengidentifikasi kerjasama dengan pihak lain yang bisa memberikan kontribusi pendapatan <i>Endowment Fund</i>.</p>			
41	Jumlah jaringan usaha alumni yang terhubung dengan program kampus	Unit	16	15
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Capaian sudah melebihi dengan target yang ditetapkan dan pada tahun mendatang akan diupayakan untuk lebih ditingkatkan lagi.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Koneksi dengan alumni dapat dipertahankan dengan baik sehingga kebutuhan data alumni dapat diperoleh dan turut memberikan manfaat bagi fakultas.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Penguatan ikatan alumni, memperluas jejaring dengan alumni atau melibatkan alumni.</p> <p>Jaringan usaha alumni yang terhubung dengan kampus:</p>			

No.	Nama Alumni	Nama Usaha	Bidang Usaha
1	Widya Rostin, S.Psi., M.Psi., Psikolog	Hanabita	Biro Psikologi dan Klinik Tumbuh Kembang
2	Hesty Novitasari, S.Psi., M.Psi., Psikolog	Siege Management	Biro Psikologi dan Pengembangan Diri, Klinik Tumbuh Kembang, Event Organizer
3	Rossalia Noviati, S.Psi.	Griya Asik Daycare	Daycare untuk anak usia dini
4	Haula Fauzianah, S.Psi.	PT Haula Sejahtera	Manufaktur mainan edukasi, meubel/furniture sekolah dan umum, ATK, seragam, alat kesehatan, praktisi e-catalog
5	Adiyani Nursusanti, S.Psi., MBA IT	Trout Global (Brazil, Amerika Latin, Eropa, EMEA)	Teknologi Informasi
6	Faris Fanani, S.Psi.	PT Campus Data Media	Jasa konsultan
7	Lenna Sandra Marlina, S.Psi.	Cling Cling Laundry	Layanan Jasa
8	Raka Manggala Syafiie, S.Psi.	KODE (Kolam Ide Banding Agency)	Branding agency
9	Imron Hamzah, S.Psi.	Khatulistiwa Trans, Distribution Center Halal Mart HNI, Insan Mulia Psychological Center	Jasa persewaan mobil dan motor, biro psikologi
10	Nurina, S.Psi., M.Psi., Psikolog, CHA, CGA	PT Cahaya Hati Bpsi	Lembaga layanan psikologi

11	Erna Diah Krisnaningrum, S.Psi.	@produksisepatuku @dk.byernadiah @bakoeleskrim	Industri rumah sepatu, makanan saji
12	Dhiya Athaya Purwanti, S.Psi., M.M.	Bermimpi Hari Ini	Home Living (Scented Candle)
13	Diah Prasetyarini, S.Psi.	Hanindafin	Konveksi sprei dan bedcover, busana muslim
14	Nuha Azizah Mas'ud, S.Psi	Jiwa Bertumbuh	Platform Healing Journey dan Pemberdayaan Diri
15	Pradnya Patriana, S.Psi	AnyaCrochet	Handmade Craft

Sasaran Strategis : Meningkatnya Kualitas Sumberdaya Manusia yang Memiliki Kompetensi dan Profesional

Strategi : Meningkatkan Kualitas dan Kompetensi Dosen dan Tenaga Kependidikan

	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Capaian
45	Jumlah Profesor	Persentase	4,65	2,13
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Target jumlah professor di tahun 2020 belum memenuhi target yang ditetapkan karena belum selesainya proses yang diajukan oleh 2 dosen untuk menjadi guru besar.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Kemudahan dan dukungan yang diberikan oleh universitas diupayakan untuk mendapatkan jumlah professor yang lebih banyak di tahun mendatang. Setiap dosen baru perlu diberikan wawasan mengenai peta karir dosen, workshop kenaikan jabatan fungsional perlu dilakukan per semester, workshop peningkatan kapasitas tendik dalam mendukung kenaikan jabatan fungsional dosen perlu dilakukan per semester, monitoring kenaikan jabatan fungsional perlu dilakukan per semester.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Memanfaatkan fasilitas dari universitas terkait program percepatan Guru Besar dan program <i>one professor – one candidat</i>, mensosialisasikan dan mengarahkan dosen yang berpotensi untuk mendapatkan gelar professor, pemberian surat untuk mengingatkan proses kenaikan pangkat, upaya peningkatan publikasi ilmiah berskala internasional sebagai bagian penting dalam percepatan Guru Besar.</p>			
46	Jumlah Lektor Kepala bergelar Doktor	Persentase	28%	12,77%
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Capaian tahun 2020 belum mencapai target yang ditetapkan karena hanya memiliki jumlah yang sama dengan tahun 2019 yaitu tiga Lektor Kepala bergelar Doktor. Satu orang Doktor yang diharapkan dapat memperoleh jabatan Lektor Kepala saat ini masih berproses.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Jumlah Doktor yang telah menyelesaikan studi masih berpotensi untuk meningkatkan jabatan fungsionalnya di tahun mendatang ditambah dengan melihat jumlah Doktor yang akan selesai masa studinya di tahun 2021 termasuk 1 orang dosen yang sudah mempunyai jabatan Lektor Kepala yang akan menyelesaikan studinya di tahun 2021. Setiap dosen baru perlu diberikan wawasan mengenai peta karir dosen, workshop kenaikan jabatan fungsional perlu dilakukan per semester, workshop peningkatan kapasitas tendik dalam mendukung kenaikan jabatan fungsional dosen perlu dilakukan per semester, monitoring kenaikan jabatan fungsional perlu dilakukan per semester.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Memberikan surat peringatan kepada dosen yang telah lama tidak melakukan</p>			

	proses kenaikan pangkat, membentuk tim satgas PAK prioritas untuk menguatkan dan mengefektifkan tim PAK (Penilaian Angka Kredit) Fakultas dan melakukan sosialisasi yang kontinu terkait aturan-aturan dalam kenaikan pangkat, melibatkan <i>reviewer</i> PAK dari luar fakultas, penguatan dalam melakukan publikasi ilmiah yang membantu dalam proses percepatan kenaikan pangkat.			
47	Jumlah dosen berkualifikasi S3 dan Sp2	Persentase	45%	36,17%
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Target tidak sesuai dengan yang ditetapkan karena ada beberapa dosen yang diperkirakan akan lulus pada tahun 2020 ternyata belum menyelesaikan studinya. Perlu diberikan motivasi dan pembinaan yang lebih agar dosen yang bersangkutan bisa segera menyelesaikan studinya. Bila benar 28,94 → Target jumlah dosen dengan kualifikasi S3 yang telah ditetapkan dapat dicapai pada tahun 2020, dengan tambahan dua dosen yang menyelesaikan studi doktornya di akhir tahun 2020 dan hanya menunggu ijazah dikeluarkan oleh perguruan tinggi bersangkutan.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Potensi dosen bergelar Doktor masih sangat dimungkinkan dengan 11 orang dosen yang saat ini masih studi lanjut, dan empat orang yang berpeluang besar untuk lulus di tahun 2021. Pemberian motivasi dan pembinaan dilakukan kepada dosen yang berpotensi untuk studi lanjut S3 dengan memperhatikan linearitas keilmuan. Setiap dosen baru perlu diberikan wawasan mengenai peta karir dosen, workshop persiapan studi lanjut perlu dilakukan per tahun.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Pemberian kesempatan kepada dosen untuk studi lanjut S3 baik di dalam ataupun di luar negeri; mensosialisasikan beasiswa Undip sebagai alternatif pembiayaan studi, melakukan evaluasi kemajuan belajar dengan secara rutin meminta report kemajuan dan rencana studi, melakukan workshop penyusunan proposal penelitian yang dapat diaplikasikan sebagai proposal disertasi.</p>			
48	Persentase capaian Kinerja dosen 16 SKS (sesuai komposisi)	Persentase	563,44%	72,34
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Persentase capaian kinerja dosen 16 sks yang sesuai dengan komposisi melebihi dari target yang ditetapkan. Capaian ini juga lebih tinggi dari capaian tahun lalu yang hanya sebesar 46% hal ini menunjukkan bahwa dari tahun ke tahun capaian kinerja dosen semakin membaik.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Kelemahan yang terjadi pada capaian kinerja dosen adalah pada domain penelitian, masih perlu dorongan pada dosen memberikan perhatian yang lebih pada terpenuhinya komposisi yang dipersyaratkan. Setiap dosen baru perlu diberikan wawasan mengenai peta karir dosen, workshop kenaikan jabatan fungsional perlu dilakukan per semester, workshop peningkatan kapasitas dosen untuk melakukan penelitian perlu dilakukan per semester.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Pembentukan tim penilai beban kerja (SKP dan BKD), monitoring dan evaluasi capaian beban kerja, pembagian beban kerja dosen, penguatan dalam kegiatan publikasi.</p>			
49	Rasio jumlah dosen terhadap jumlah mahasiswa	rasio	1 : 33	1 : 38,19
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi : Tidak tercapainya target yang ditetapkan karena dari tahun ke tahun jumlah mahasiswa yang diterima semakin banyak dikarenakan animo mahasiswa yang mendaftar di Fakultas Psikologi Undip juga semakin besar. Ditambah dengan adanya dosen yang sudah purna tugas sementara tidak ada penambahan tenaga dosen baru.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Kurangnya tenaga dosen sangat berpengaruh sehingga perlu dilakukan perekrutan kembali tenaga dosen baik melalui seleksi CPNS maupun seleksi mandiri untuk merekrut tenaga dosen tidak tetap/non PNS</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Peningkatan jumlah lulusan dengan penurunan lama studi melalui evaluasi dan monitoring yang kontinu dari pembimbing akademik dan pembimbing skripsi, perekrutan dosen baik melalui seleksi CPNS maupun seleksi mandiri untuk merekrut tenaga dosen tidak tetap/non PNS</p>			
50	Presentase Tendik dengan jabatan fungsional	Persentase	125 %	3,23%
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Jumlah keseluruhan tenaga kependidikan yang ada di Fakultas Psikologi Undip sebanyak 35 orang sedangkan tendik yang mempunyai jabatan fungsional sebanyak 4 orang sehingga capaian melebihi target yang ditetapkan dan akan terus diupayakan untuk lebih diperbanyak.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Pengalihfungsian tendik bukan dengan jabatan fungsional menjadi tendik dengan jabatan fungsional sangat diperlukan disamping bila dimungkinkan merekrut tendik dengan jabatan fungsional yang baru.</p>			

	Program / kegiatan terkait IKU: Pengaturan SOP tentang pengalihfungsian tendik bukan dengan jabatan fungsional menjadi tendik dengan jabatan fungsional, menginformasikan tentang pelatihan-pelatihan yang mendukung tendik dengan jabatan fungsional, mengikutsertakan tenaga kependidikan dalam pelatihan-pelatihan yang selaras dengan tendik dengan jabatan fungsional seperti pelatihan pustakawan, pelatihan arsip aris, dan lain-lain.			
51	Persentase Tendik bersertifikat Kompetensi	Persentase	72 %	63,89
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Capaian melebihi dari target yang ditetapkan, hal ini menunjukkan semakin pedulinya tenaga kependidikan untuk meningkatkan kompetensi yang ada pada dirinya.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Sudah ada motivasi dan daya dukung bagi tenaga kependidikan untuk meningkatkan kompetensinya ditambah dengan semakin banyaknya pelatihan-pelatihan yang difasilitasi oleh universitas, ataupun dialokasikan dalam anggaran fakultas. Manajer dan supervisor perlu menjadi role model dan memberikan dorongan serta melakukan monitoring terhadap perkembangan kompetensi tenaga kependidikan.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Pencarian informasi pelatihan-pelatihan yang dapat meningkatkan kompetensi tenaga kependidikan, mengikuti pelatihan yang ditawarkan oleh universitas atau instansi lainnya, mengadakan pelatihan-pelatihan yang diselenggarakan oleh fakultas sendiri.</p>			

Sasaran Strategis : Meningkatnya Kapasitas Organisasi dan Tata Kelola yang Efisien, Akuntabel, Transparan, Berkeadilan dan Terintegrasi Antar Bidang

Strategi : Meningkatkan Kualitas Sarana dan Prasarana yang berstandar serta Pengembangan Aset

	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Capaian
52	Ketersediaan fasilitas PBM (sarana) terstandar	Persentase alat berfungsi dengan baik dan up to date	90%	92,91%
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Sarana prasarana fakultas yang tergolong baru mendukung ketersediaan fasilitas proses belajar mengajar yang terstandar. Setiap kelas telah memenuhi sarana yang dibutuhkan dalam proses pembelajaran. Pemeliharaan juga dilakukan agar kualitas sarana dan prasarana tetap terjaga</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Tetap perlu dilakukan pemeliharaan berkala dan pengidentifikasian kebutuhan proses pembelajaran yang senantiasa meningkat atau berubah.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Pengelolaan sarana prasarana dilakukan dengan evaluasi dan monitoring berkelanjutan, termasuk dengan mengidentifikasi dibutuhkannya pengadaan laboratorium audio visual yang sangat dibutuhkan dalam proses pembelajaran melalui daring.</p>			
53	Ketersediaan fasilitas pendukung (prasarana)	Persentase kecukupan sesuai standar (SNPT, UI Green Metric dan Fasilitas Difabel)	100%	93,51 %
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Ketersediaan fasilitas pendukung (prasarana) melebihi dari target yang ditentukan, hal ini sangat didukung dengan status gedung Fakultas Psikologi Undip yang terbilang masih baru. Pembangunan yang ramah difabel sudah direncanakan sejak awal, termasuk titik-titik penghijauan pada beberapa area tertentu di sekitar kampus.</p>			

	Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Pembangunan gedung baru bagi Fakultas Psikologi cukup memudahkan untuk penyediaan fasilitas pendukung (prasarana) karena telah direncanakan sebelumnya.			
	Program / kegiatan terkait IKU: Pemeliharaan infrastruktur dan fasilitas, program penghijauan.			
54	Pengembangan aset	Milyar rupiah	59,5%	59,93%
	Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Fakultas Psikologi Undip pada tahun 2020 belum memberikan target dikarenakan melihat dari gedung Fakultas Psikologi yang terbilang masih baru			
	Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: walaupun gedung Fakultas Psikologi Undip yang terbilang masih baru tetapi tetap memerlukan perawatan dan pemeliharaan yang baik.			
	Program / kegiatan terkait IKU: Merencanakan dan memprioritaskan aset-aset apa saja yang perlu untuk dikembangkan, merawat dan memelihara aset yang sudah ada.			

Strategi : Meningkatkan Akuntabilitas, Tata Kelola, Manajemen dan Perampingan Organisasi

	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Capaian
55	Opini laporan keuangan	Opini	WTP	WTP
	Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Opini laporan keuangan Fakultas Psikologi Undip telah dapat memenuhi target, yaitu Wajar Tanpa Pengecualian (WTP).			
	Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Tata kelola telah mengacu pada ketentuan Kementerian Keuangan dan Undip untuk mendapatkan sistem akuntansi yang terstandar, serta mengikut SBU yang telah ditetapkan universitas.			
	Program / kegiatan terkait IKU: Mengikuti rapat kerja penyusunan anggaran dari universitas, penyusunan LAKIP, mengikuti pelatihan yang diselenggarakan universitas dalam rangka peningkatan kinerja penyusunan laporan keuangan dan akuntabilitas fakultas.			
56	Pelayanan administrasi dan perkantoran	Persentase SOP	100 %	100 %
	Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Standar Operasional Prosedur telah dapat disusun dan dilakukan dalam memberikan alur pelayanan administrasi dan perkantoran yang sistematis.			
	Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Masih dibutuhkan identifikasi kebutuhan SOP yang sesuai dengan situasi dan kondisi lapangan yang terus berubah, termasuk dengan memperhatikan kebijakan universitas dan pemerintah yang berlaku.			
	Program / kegiatan terkait IKU: Mengidentifikasi dan meningkatkan kualitas SOP yang disesuaikan dengan kebutuhan yang berjalan. Melakukan pelatihan penguatan kompetensi tenaga pendidikan dalam pemberian pelayanan, termasuk peningkatan kompetensi diri yang dapat memudahkan dan mempercepat pelaksanaan tugas kerja.			
57	Ketepatan penyampaian laporan	Persentase	100 %	95,83%
	Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Penyampaian laporan keuangan telah dapat disampaikan dengan tepat waktu atau secara periodik.			
	Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Unit yang memiliki tugas dalam penyusunan laporan telah dapat bekerja sesuai dengan rencana dan target.			
	Program / kegiatan terkait IK : Pembentukan tim yang bertanggung jawab dalam pelaporan, pemberian dukungan dan fasilitas dalam penyusunan laporan, penertiban administrasi dan kearsipan untuk mempermudah pelaporan.			

Sasaran Strategis : Meningkatnya Kemandirian dan Keberlangsungan Kemampuan Keuangan

Strategi : Meningkatkan Proporsi Sumber Dana Non Pendidikan

	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Capaian
58	Peningkatan proporsi pendapatan selain APBN dengan dana dari pemerintah	Proporsi	1,68	5,79
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Fakultas Psikologi belum memiliki proporsi pendapatan selain APBN dengan dana pemerintah.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Pengelolaan keuangan mengikuti kebijakan yang telah ditentukan oleh universitas.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Mengikuti aturan keuangan yang telah ditetapkan oleh universitas.</p>			
59	Persentase dana pendapatan non akademik dengan total pendapatan	Persentase	17,3%	10,56 %
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Fakultas Psikologi tidak memiliki dana pendapatan non akademik, sehingga tidak memiliki prosentase yang dapat diperbandingkan dengan total pendapatan.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Mengikuti kebijakan yang ditetapkan oleh universitas.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Mengikuti kebijakan yang ditetapkan oleh universitas.</p>			
60	Jumlah dana hasil investasi	Milyar rupiah	0	0
	<p>Analisis capaian IKU dan alternatif / solusi: Fakultas Psikologi tidak memiliki dana hasil investasi.</p> <p>Analisis efisiensi penggunaan sumber daya: Mengikuti kebijakan yang ditetapkan oleh universitas.</p> <p>Program / kegiatan terkait IKU: Mengikuti kebijakan yang ditetapkan oleh universitas.</p>			

B. Realisasi Anggaran

Tahun Anggaran 2024 pagu keseluruhan Psikologi Universitas Diponegoro sebesar Rp. 13.844.472.574,-. Adapun realisasi belanja yang terserap sebesar Rp. 11,064.508.582,- atau sebesar 79,92 %

URAIAN	ANGGARAN	REALISASI	REALISASI DIATAS (DIBAWAH) ANGGARAN	% Realisasi
5 - BELANJA	13.430.475.340	11.064.509.582	(2.365.965.758)	82.38%
51 - BELANJA PEGAWAI	2.104.458.946	1.914.814.500	(189.654.446)	90.99%
52 - BELANJA BARANG DAN JASA	3.804.513.496	3.382.955.811	(411.517.687)	89.18%
53 - BELANJA HIBAH DAN KERJASAMA	2.247.509.122	523.208.931	(1.724.300.191)	23.28%
54 - BELANJA PERJALANAN DINAS	492.923.424	464.973.626	(27.949.798)	94.33%
55 - BELANJA PEMELIHARAAN	1.153.628.180	1.151.384.544	(2.243.636)	99.81%
56 - BELANJA MODAL	3.627.432.170	3.617.132.170	(10.300.000)	99.72%
7 - BEBAN	0	0	0	0%
71 - BEBAN PEGAWAI	0	0	0	0%
72 - BEBAN BARANG DAN JASA	0	0	0	0%
73 - BEBAN HIBAH DAN KERJASAMA	0	0	0	0%
74 - BEBAN PERJALANAN DINAS	0	0	0	0%
75 - BEBAN PEMELIHARAAN	0	0	0	0%
76 - BEBAN MODAL	0	0	0	0%
79 - BEBAN PENYESUAIAN	0	0	0	0%
8 - PEMBIAYAAN	413.997.234	0	(413.997.234)	0%
81 - PENERIMAAN PEMBIAYAAN	0	0	0	0%
82 - PENGELUARAN PEMBIAYAAN	413.997.234	0	(413.997.234)	0%
Jumlah Biaya	13.844.472.574	11.064.509.582	(2.779.962.992)	79.92%
Surplus/Defisit Tahun Berjalan	0	0	0	0

Laporan Kinerja Tahun 2024

C. Capaian Program/Kegiatan Unggulan

Program atau kegiatan unggulan yang dilakukan Fakultas Psikologi UNDIP merujuk pada permasalahan utama yang dihadapi. Harapannya dengan melakukan program tersebut akan dapat mewujudkan target indikator kinerja utama dengan maksimal. Pengembangan kualitas sumberdaya manusia menjadi salah satu program unggulan yang digiatkan oleh Fakultas Psikologi. Fokus utama pengembangan kompetensi dosen diwujudkan dalam kegiatan sinergis dan komprehensif dalam program kenaikan pangkat dan jabatan fungsional dosen. Antara lain dilakukan dengan melakukan bimbingan teknis dengan memanggil narasumber dari luar fakultas, melalui kegiatan penyegaran berupa sosialisasi kembali, penguatan pengetahuan dan peningkatan keterampilan. Fakultas Psikologi UNDIP juga membentuk satuan tugas dari tenaga kependidikan yang diberikan pengetahuan dan keterampilan untuk mendukung kegiatan dosen di dalam pengajuan usulan kenaikan pangkat dan jabatan fungsionalnya. Untuk meningkatkan jumlah Doktor dilakukan pemetaan potensi dosen dalam melakukan studi lanjut, diikuti dengan kegiatan pemantapan perencanaan studi. Pengembangan kompetensi juga dilakukan pada tenaga kependidikan, melalui kegiatan kerja sama dengan pusat studi CAREERS Fakultas Psikologi UNDIP melalui pemberian pelatihan kompetensi yang dibutuhkan dalam memberikan pelayanan berkualitas. Termasuk juga pengembangan kemampuan diri dalam penguasaan teknologi dan bahasa.

Program unggulan lain yang dilakukan Fakultas Psikologi terkait dengan bagian dari usaha menguatkan UNDIP sebagai *World Class University*. Kegiatan yang telah dilakukan meliputi Seminar Internasional, *Summer Course* dan *Visiting Professor*. Kegiatan ini juga sebagai rangkaian program yang dilakukan dalam melakukan internasionalisasi program studi, serta menjadi bagian yang tidak akan terpisahkan dalam pengusulan akreditasi internasional di tahun 2021 ini. Kegiatan lain yang dilakukan adalah penyelenggaraan Webinar SDG's yang terdiri dari beberapa seri dengan melibatkan narasumber dari luar negeri dan dosen Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro.

Penguatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dilakukan dengan usaha meningkatkan kuantitas dan kualitas publikasi dosen Fakultas Psikologi UNDIP. Capaian target IKU pada publikasi dalam bentuk jurnal internasional bereputasi dan prosiding internasional bereputasi, sudah melebihi dari target yang ditetapkan. Sudah ada riset yang dibiayai oleh pendanaan internasional dan mencapai target yang diharapkan. Salah satu capaian yang sangat terlihat adalah jumlah sitasi dari publikasi internasional bereputasi yang meningkat tajam pada

tahun ini, yaitu dari target 35 menjadi 162. Kegiatan penulisan dan publikasi karya ilmiah sangat digiatkan pada tahun 2020 ini, yang tidak hanya melibatkan partisipan dari mahasiswa tetapi juga melibatkan dosen. Kolaborasi penelitian dan pengabdian masyarakat antara dosen dan mahasiswa turut mendapat perhatian dan akan terus ditingkatkan pada tahun-tahun berikutnya. Jumlah penelitian yang dibiayai oleh pendanaan nasional juga mengalami peningkatan dengan konsekuensi jumlah dana penelitian dari pendanaan nasional juga turut meningkat. Hal ini juga tampak dari jumlah kerjasama pengabdian masyarakat dengan instansi pemerintah/swasta/PT lain yang juga melebihi target IKU.

Peningkatan kerjasama dengan instansi di luar UNDIP salah satunya juga memberi dampak dalam perluasan sumber dana yang diperoleh oleh Fakultas Psikologi UNDIP. Pada tahun 2024 ini, kegiatan kerjasama seperti dengan Kementerian Kelautan dan Perikanan, Badan Pengatur Hilir Minyak dan Gas Bumi, Politeknik Ilmu Pelayaran dan Pokphand Indonesia telah memberikan penerimaan keuangan dari kerjasama institusi mencapai 1,4 milyar yang memiliki capaian lebih dari dari target yang ditetapkan. Hal ini menunjukkan peningkatan yang signifikan, mengingat adanya kegiatan kerjasama yang terpaksa tidak dapat dilakukan di situasi pandemi COVID-19 saat ini, yang berdampak pada kontribusi penerimaan keuangan dari hasil unit usaha mengalami sedikit penurunan. Selain menguatkan kerjasama, di tahun yang akan datang diupayakan untuk memperluas jaringan kerjasama yang memungkinkan kerjasama Tri Dharma Perguruan Tinggi yang lebih kuat lagi dengan pendanaan yang bersumber dari luar universitas, baik dari dalam maupun luar negeri.

BAB IV

PENUTUP

Laporan kinerja Fakultas Psikologi UNDIP Tahun 2024 ini menyajikan informasi tentang hasil-hasil kinerja yang dicapai pada Tahun Anggaran 2024 secara menyeluruh, dalam upaya meningkatkan mutu pendidikan tinggi agar dapat memberikan nilai tambah dan kemanfaatan secara riil bagi masyarakat. Berbagai keberhasilan maupun kekurangan sebagaimana tercermin dalam capaian Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicators*), telah tergambarkan secara rinci pada tabel, grafik, gambar dan uraian pada bab sebelumnya.

Secara umum target-target sasaran yang tercermin dalam Indikator Kinerja Utama (IKU) telah berhasil dicapai dan bahkan beberapa diantaranya berhasil melebihi yang ditargetkan. Terhadap indikator kinerja yang tidak mencapai target, untuk meningkatkan capaian indikator outcome yang telah dijanjikan dalam Perjanjian Kinerja (PK), Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro kedepan akan berupaya meningkatkan fungsi koordinasi, pelaksanaan kebijakan dan meningkatkan efektivitas instrumen kebijakan yang ada. Hal ini dimaksudkan agar pencapaian outcome bisa disenergikan dengan kebijakan dan program dari Kementerian/Lembaga terkait dan stakeholder.

Beberapa capaian kinerja yang perlu ditingkatkan dan perhatian ke depannya diantaranya yaitu Jumlah Mahasiswa Berprestasi Tingkat Nasional, Jumlah Mahasiswa Berprestasi Tingkat Internasional dan Jumlah Judul Bimbingan Proposal Program Kreativitas Mahasiswa. Hal ini agar mahasiswa melalui peningkatan kualitas dari seluruh sumberdaya yang dimiliki universitas dengan pengembangan *soft skill* karena mahasiswa sebagai unsur penting dalam proses regenerasi kepemimpinan bangsa. Selain itu dimaksudkan agar mahasiswa nantinya dapat meningkatkan daya saing global.

Jumlah Program Studi Berakreditasi Internasional juga perlu mendapat perhatian dan peningkatan lebih, diantaranya melalui peningkatan *presence* (kehadiran) dengan menambahkan volume dari laman website baik statistik maupun dinamik, *impact* (dampak) melalui banyaknya referensi (*backlink*) dari website luar, *openness* (keterbukaan) dilakukan terhadap kekayaan repository suatu universitas dari banyaknya *rich file*, dan *excellence* (keunggulan) mengacu pada paper yang terpublikasi pada jurnal internasional yang memiliki reputasi tinggi.

Demikian juga upaya meningkatkan Persentase Serapan Anggaran, diantaranya melalui penguatan sistem informasi untuk perencanaan dan monitoring evaluasi serta penguatan sistem

manajemen standar. Sehingga kedepannya efektivitas dan efisiensi anggaran dapat tercapai. Pelaksanaan program anggaran dan kegiatan rutin dilakukan monitoring secara berkala, review dan audit oleh Satuan Pengawasan Intern (SPI), yang telah melakukan audit dan evaluasi terhadap penggunaan dana untuk pelaksanaan kegiatan di beberapa unit kerja, serta didukung pula oleh unit kerja Lembaga Pengembangan Pendidikan dan Penjaminan Mutu (LP2MP) melalui pelaksanaan Audit Internal Mutu Akademik yang berkaitan dengan pelaksanaan bidang akademik.

Semoga Laporan Kinerja Fakultas Psikologi UNDIP tahun 2024 dapat memberi gambaran yang sudah dapat dicapai Fakultas Psikologi pada kurun waktu tahun 2024 dan semoga memberikan manfaat serta mendorong pelaksanaan program dan kegiatan tahun berikutnya yang lebih baik.

LAMPIRAN

1) Perjanjian / Penetapan Kinerja Tahun 2024



REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

**Dekan Fakultas Psikologi
dengan
Rektor Universitas Diponegoro**

Dalam rangka mewujudkan manajemen kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Prof. Dian Ratna Sawitri, S.Psi., M.Si., Ph.D.
Jabatan : Dekan Fakultas Psikologi
untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Dr. Suharnomo, S.E., M.Si.
Jabatan : Rektor Universitas Diponegoro
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Prof. Dr. Suharnomo, S.E., M.Si.
NIP 197007221998021002



Semarang, 11 November 2024

Pihak Pertama

Prof. Dian Ratna Sawitri, S.Psi., M.Si., Ph.D.
NIP 197809012002122001

Lampiran 2 :

Target Kinerja IKU RENSTRA Universitas Diponegoro Tahun 2024
Fakultas Psikologi

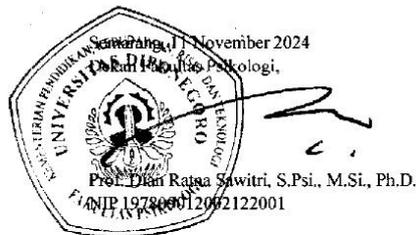
Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Keterangan	Target
Meningkatnya Kualitas Pendidikan Tinggi yang Unggul	1 Akreditasi Institusi	Unggul (Score)	-	
	2 Jumlah prodi terakreditasi Unggul	persentase	kumulatif	100
	3 Jumlah prodi terakreditasi internasional	persentase	kumulatif	50
	4 Jumlah Prodi yang menawarkan program internasional	persentase	kumulatif	100
	5 Jumlah mahasiswa berwirausaha	persentase	nominal	15
	6 Jumlah Proposal PKM yang didanai dari alokasi pengajuan proposal yang diberikan Dikti	persentase	nominal	50
	7 Jumlah mahasiswa lulus tepat waktu	persentase	nominal	80
	8 Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	persentase	nominal	93
	9 Persentase lulusan yang memperoleh pekerjaan dalam waktu 6 bulan	persentase	nominal	70
Meningkatnya Reputasi Nasional dan Internasional di Bidang Kemahasiswaan, Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat dan Publikasi	10 Jumlah prestasi mahasiswa juara pertama tingkat nasional	prestasi per tahun	nominal	23
	11 Jumlah prestasi mahasiswa juara pertama tingkat internasional	prestasi per tahun	nominal	10
	12 Jumlah mahasiswa internasional	orang per tahun	nominal	58
	13 Jumlah dosen/peneliti tamu dari DN bergelar doktor	orang	nominal	43
Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Publikasi di Jurnal Internasional Bereputasi	14 Jumlah dosen/peneliti tamu dari LN	orang	nominal	38
	15 Jumlah sitasi dari publikasi internasional bereputasi selama 5 tahun terakhir	sitasi per tahun	nominal	267
	16 Jumlah publikasi pada jurnal internasional bereputasi	publikasi	nominal	48
	17 Jumlah publikasi pada prosiding internasional bereputasi	publikasi	nominal	43
	18 Jumlah publikasi pada Jurnal nasional terakreditasi	publikasi	kumulatif	55
	19 Jumlah jurnal ilmiah yang terakreditasi DIKTI	jurnal	kumulatif	4
	20 Jumlah jurnal ilmiah yang terindeks database internasional bereputasi	jurnal	kumulatif	-
	21 Jumlah ruang lingkup pada laboratorium yang terakreditasi	unit	kumulatif	-
	22 Jumlah (judul) penelitian yang dibiayai oleh pendanaan nasional	judul	nominal	14
	23 Jumlah dana penelitian dari pendanaan nasional	milyar rupiah	nominal	3,75
	24 Jumlah dosen yang terlibat dalam penelitian dengan pendanaan internasional/joint research dengan pendanaan internasional	orang	nominal	8
	25 Jumlah (judul) riset yang dibiayai oleh pendanaan internasional dan atau joint research internasional	judul	nominal	5
	26 Jumlah dana penelitian dari pendanaan internasional/joint research internasional	milyar rupiah	nominal	1,1
	Meningkatnya Penerapan Hasil Riset dan Kualitas Pengabdian kepada Masyarakat Berbasis IPTEK	27 Jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HKI) Didaftarkan dan yang diberikan (granted)	sertifikat HKI	nominal
28 Jumlah Paten		sertifikat Paten	kumulatif	-
29 Jumlah prototipe R & D		prototipe	kumulatif	-
30 Jumlah prototipe laik industri		valuasi prototipe	kumulatif	-
31 Jumlah PUI		tenant/unit	kumulatif	-

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Keterangan	Target
	32 Jumlah produk yang telah diproduksi	produk	kumulatif	-
	33 Jumlah kegiatan abdimas yang dibiayai dengan pendanaan nasional (di luar Undip)	kegiatan	nominal	4
	34 Kontribusi penerimaan keuangan dari kerjasama institusi	milyar rupiah	nominal	2,65
	35 Jumlah kerjasama dengan PT lain	kerjasama	kumulatif	18
	36 Jumlah kerjasama hasil penelitian dan / atau kepakaran dosen dengan industri	kerjasama	nominal	5
	37 Jumlah kerjasama pengabdian masyarakat dan / atau kepakaran dosen dengan instansi pemerintah / swasta / PT lain	kerjasama	nominal	35
	38 Jumlah dana penelitian dari hasil kerjasama	milyar rupiah	nominal	3,4
Meningkatnya Kontribusi Unit Bisnis Undip	39 Kontribusi penerimaan keuangan dari hasil unit usaha (RGU/RGA) terhadap institusi	milyar rupiah	nominal	0,4
	40 Jumlah <i>Endowment Fund</i>	milyar rupiah	nominal	
	41 Jumlah jaringan usaha alumni yang terhubung dengan program kampus	unit	nominal	16
Meningkatnya Penggunaan dan Keterpaduan Sistem Informasi	42 Jumlah Sistem Informasi yang menunjang tata kelola	persentase	kumulatif	90
	43 Jumlah Mata Kuliah pembelajaran daring	mata kuliah	kumulatif	11
	44 Jumlah laman prodi yang berbahasa Inggris dan update	persentase	kumulatif	100
Meningkatnya Kualitas Sumberdaya Manusia yang Memiliki Kompetensi dan Profesional	45 Jumlah Profesor	persentase	kumulatif	4,65
	46 Jumlah Lektor Kepala bergelar doktor	persentase	kumulatif	28
	47 Jumlah dosen berkualifikasi S3 dan Sp2	persentase	kumulatif	45
	48 Persentase Capaian Kinerja Dosen 16 sks (sesuai komposisi)	persentase	nominal	56,44
	49 Rasio jumlah dosen terhadap jumlah mahasiswa	rasio	rasio	1:33
	50 Presentase Tendik dengan Jabatan Fungsional	persentase	kumulatif	15
	51 Presentase Tendik Bersertifikasi Kompetensi	persentase	kumulatif	72
Meningkatnya Kapasitas Organisasi dan Tata Kelola yang Efisien, Akuntabel, Transparan, Berkeadilan dan Terintegrasi Antar Bidang.	52 Ketersediaan fasilitas PBM (sarana) terstandar	persentase alat berfungsi dengan baik dan up to date	kumulatif	90
	53 Ketersediaan fasilitas pendukung (prasarana)	Persentase kecukupan sesuai standar (SNPT, UI GreenMetric dan Fasilitas Difabel)	kumulatif	100
	54 Pengembangan aset	milyar rupiah	kumulatif	59,5
	55 Opini laporan keuangan	opini	nominal	WTP
	56 Pelayanan Administrasi dan Perkantoran	persentase SOP	kumulatif	100
	57 Ketepatan Penyampaian Laporan	persentase	nominal	100
Meningkatnya Kemandirian dan Keberlangsungan Kemampuan Keuangan	58 Peningkatan Proporsi pendapatan selain APBN dengan dana dari pemerintah	proporsi	nominal	1,68:1
	59 Persentase dana pendapatan non akademik dengan total pendapatan	persentase	nominal	17,3
	60 Jumlah dana hasil investasi	milyar rupiah	nominal	

Lampiran 1 :

Perjanjian Kinerja IKU PTNBH Tahun 2024
Fakultas Psikologi
Universitas Diponegoro

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Satuan	Target
Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	persentase	96,13
	2	Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi	persentase	40
Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi	3	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	persentase	46,37
	4	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	persentase	35,74
	5	Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	Rasio	3,28
Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	6	Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	Rasio	4,94
	7	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	persentase	73,63
	8	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	persentase	42,32



Pagu Anggaran:

No	Uraian	Jumlah (Rp)	Keterangan
1	Alokasi Belanja	10.842.329.569	
2	Penelitian	380.000.000	
3	Pengabdian Masyarakat	76.000.000	
4	Penulisan Buku Ajar	38.000.000	Dikelola LP2MP
5	Gaji Dosen dan Tendik Non PNS dan Kontrak	868.852.954	Dikelola Kantor Pusat
6	Uang Makan Dosen dan Tendik Non PNS dan Kontrak	224.664.000	Dikelola Kantor Pusat
7	IPP	1.400.000.000	Dikelola Kantor Pusat
8	IKW/ITP	4.818.421.911	Dikelola Kantor Pusat
9	Langganan Listrik	154.428.105	Dikelola Kantor Pusat
10	RGA	800.000.000	
11	Kerjasama	100.000.000	
Jumlah		19.702.696.539	



Diponegoro,
 Pradono Marnomo, S.E., M.Si.,
 NIP.197007221998021002
REKTOR



November 2024
 Debra Nukulita Psikologi,
 F. H. D. D. K. S. Sawitri, S.Psi., M.Si., Ph.D.
 NIP.197809012002122001

Pengukuran Kinerja Tahun 2024

Pengukuran Kinerja IKU Renstra Tahun 2024

No	Nama Indikator	Satuan	Target 2020	Capaian 2020	%
1	Akreditasi Institusi	Unggul (Score)			
2	Jumlah prodi terakreditasi Unggul	persentase	100%	50%	50%
3	Jumlah prodi terakreditasi internasional	persentase	50%	50%	100%
4	Jumlah Prodi yang menawarkan program internasional	Persentase	100%	100%	100%
5	Jumlah mahasiswa berwirausaha	persentase	15%	10,95 %	73%
6	Jumlah Proposal Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) yang didanai dari alokasi pengajuan proposal yang diberikan Dikti	persentase	50%	24%	48%
7	Jumlah mahasiswa lulus tepat waktu	persentase	80%	50,47 %	63,09%
8	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	persentase	93%	25,84 %	27,78%
9	Persentase lulusan yang memperoleh pekerjaan dalam waktu 6 bulan	persentase	70%	74,32 %	106,17%
10	Jumlah prestasi mahasiswa juara pertama tingkat nasional	prestasi per tahun	23	7	30,43%
11	Jumlah prestasi mahasiswa juara pertama tingkat internasional	prestasi per tahun	10	7	70%
12	Jumlah mahasiswa internasional	orang/tahun	58	54	93,10%
13	Jumlah kerjasama pendidikan dengan PT lain	kerjasama			
14	Jumlah dosen/peneliti tamu dari DN bergelar doktor	orang	43	44	102,33%
15	Jumlah dosen/peneliti tamu dari LN	orang	38	47	123,68%
16	Jumlah sitasi dari publikasi internasional bereputasi selama 5 tahun terakhir	sitasi per lima tahun	267	879	329,21%
17	Jumlah publikasi pada jurnal internasional bereputasi	publikasi	48	26	54,17%
18	Jumlah publikasi di prosiding internasional bereputasi	publikasi	43	35	81,40%
19	Jumlah publikasi di jurnal nasional terakreditasi	publikasi	55	70	127,27%
20	Jumlah jurnal ilmiah yang terakreditasi DIKTI	jurnal	4	1	25%
21	Jumlah jurnal ilmiah yang terindeks database internasional bereputasi	jurnal	0	0	0%
22	Jumlah ruang lingkup pada laboratorium yang terakreditasi	unit	0	0	0%
23	Jumlah (judul) penelitian yang dibiayai oleh pendanaan nasional	judul	14	4	28,57%
24	Jumlah dana penelitian dari pendanaan nasional	milyar rupiah	3,75	0,88	23,47%
25	Jumlah dosen yang terlibat dalam penelitian dengan pendanaan internasional/joint research dengan pendanaan internasional	orang	8	1	12,50%
26	Jumlah (judul) riset yang dibiayai oleh pendanaan internasional dan atau joint research internasional	judul	5	1	20%
27	Jumlah dana penelitian dari pendanaan internasional/joint research internasional	milyar rupiah	1,1	2,06	187,27%
28	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HKI) yang didaftarkan dan yang diberikan (granted)	sertifikat HKI	19	49	257,89%
29	Jumlah Paten	sertifikat paten	0	0	0%

No	Nama Indikator	Satuan	Target 2020	Capaian 2020	%
30	Jumlah prototipe R & D	prototipe	0	0	0%
31	Jumlah prototipe laik industri	valuasi prototipe	0	0	0%
32	Jumlah PUI (Pusat Unggulan Iptek)	tenant/unit	0	0	0%
33	Jumlah produk yang telah diproduksi	produk	0	0	0%
34	Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dibiayai dengan pendanaan nasional (di luar Undip)	kegiatan	4	4	100%
35	Kontribusi penerimaan keuangan dari kerjasama institusi	milyar rupiah	2,65	2,76	104,15%
36	Jumlah kerjasama hasil penelitian dan/atau kepakaran dosen dengan industri	kerjasama	18	18	100%
37	Jumlah kerjasama pengabdian masyarakat dan/ atau kepakaran dosen dengan instansi pemerintah/ swasta/PT lain	kerjasama	5	5	100%
38	Jumlah dana penelitian dari hasil kerjasama	milyar rupiah	3,4		0%
39	Kontribusi penerimaan keuangan dari hasil unit usaha (RGU/RGA) terhadap institusi	milyar rupiah	0,4	0,82	205%
40	Jumlah kontribusi pendapatan dari Endowment Fund	milyar rupiah	0	0	0%
41	Jumlah jaringan usaha alumni yang terhubung dengan program kampus	unit	16	15	93,75%
42	Jumlah sistem informasi yang menunjang tata kelola	persentase	90%	92,86 %	103,18%
43	Jumlah mata kuliah pembelajaran daring	mata kuliah	11	11	100%
44	Jumlah laman prodi yang berbahasa inggris dan update	persentase	100%	100%	100%
45	Jumlah Profesor	persentase	4,65 %	2,13 %	45,81%
46	Jumlah Lektor Kepala (bergelar doktor)	persentase	28%	12,77 %	45,61%
47	Jumlah dosen berkualifikasi S3 dan Sp2	persentase	45%	36,17 %	80,38%
48	Persentase capaian kinerja dosen 16 SKS (sesuai komposisi)	persentase	56,44 %	72,34 %	128,17%
49	Rasio jumlah dosen terhadap jumlah mahasiswa	rasio	'1:33	'1:38,19	-%
50	Persentase tendik dengan jabatan fungsional	persentase	15%	3,23 %	21,53%
51	Persentase tendik bersertifikasi kompetensi	persentase	72%	63,89 %	88,74%
52	Ketersediaan fasilitas PBM (sarana) terstandar	persentase alat berfungsi dengan baik dan up to date	90%	92,91 %	103,23%
53	Ketersediaan fasilitas pendukung (prasarana)	persentase kecukupan sesuai standar (SNPT, UI Greenmetric dan fasilitas difabel)	100%	93,51 %	93,51%
54	Pengembangan aset	milyar rupiah	59,5	59,93	100,72%
55	Opini laporan keuangan	opini	'WTP	'WTP	-%
56	Pelayanan administrasi dan perkantoran	persentase SOP	100%	100%	100%

No	Nama Indikator	Satuan	Target 2020	Capaian 2020	%
57	Ketepatan Penyampaian Laporan	persentase	100%	95,83 %	95,83%
58	Peningkatan proporsi pendapatan selain APBN dengan dana dari pemerintah	proporsi	'1,68	'5,79	-%
59	Persentase dana pendapatan non akademik dengan total pendapatan	persentase	17,3 %	10,56 %	61,04%
60	Jumlah investasi	milyar rupiah	0	0	0%