RENCANA AKSI

Fakultas Psikologi

TAHUN 2026

NO	SASARAN	KLUSTER	IKU	SATUAN	TARGET TAHUNAN	TARGET PER TRIWULAN			
						TW 1	TW 2	TW 3	TW 4
1	Meningkatnya Kompetensi Mahasiswa & Kualitas Lulusan	PTN	Lulusan memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	%	81	20	50	70	81
2	Meningkatnya Kompetensi Mahasiswa & Kualitas Lulusan	WCU	Employment Outcomes (EO)	score	20	6	9	13	20
3	Meningkatnya Kompetensi Mahasiswa & Kualitas Lulusan	WCU	Employer Reputation (ER)	score	55	15	25	35	55
4	Meningkatnya Kompetensi Mahasiswa & Kualitas Lulusan	PTN	Mahasiswa belajar di luar program studi atau meraih prestasi	%	40,2	10	20	30	40,200
5	Meningkatnya Kompetensi Mahasiswa & Kualitas Lulusan	WCU	International Student Ratio (ISR)	score	3,6	1	2	3	3,600
6	Meningkatnya Kualitas dan Reputasi Pendidikan Tinggi yang Unggul	PTN	Pembelajaran berbasis case method atau team-based project	%	79	20	50	70	79

7	Meningkatnya Kualitas dan Reputasi Pendidikan Tinggi yang Unggul	PTN	Akreditasi atau Sertifikasi Internasional Program Studi	%	100	10	20	35	100
8	Meningkatnya Kualitas dan Reputasi Pendidikan Tinggi yang Unggul	WCU	Academic Reputation (AR)	score	35	7	15	25	35
9	Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Publikasi Hasil Riset berbasis karakteristik UNDIP	WCU	Paper per Faculty	publikasi internasional/dosen	2,5	0,500	1	1,500	2,500
10	Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Publikasi Hasil Riset berbasis karakteristik UNDIP	UNDIP	Pengembangan lingkungan wilayah tropis, pantai, dan pesisir berkelanjutan	%	22	5	10	15	22
11	Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Publikasi Hasil Riset berbasis karakteristik UNDIP	WCU	Citation per Faculty (CF)	score	1,8	0,200	0,500	1	1,800
12	Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Publikasi Hasil Riset berbasis karakteristik UNDIP	WCU	International Research Network (IRN)	score	50	10	20	30	50

13	Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Publikasi Hasil Riset berbasis karakteristik UNDIP	PTN	Kerjasama Program Studi	kerjasama/program studi	1,5	0,500	0,800	1	1,500
14	Meningkatkanya inovasi dan hilirisasi hasil riset	PTN	Luaran dosen diterapkan oleh masyarakat/ industri/ pemerintah	luaran/dosen	2,95	0,500	1	1,500	2,950
15	Meningkatkanya inovasi dan hilirisasi hasil riset	UNDIP	Hilirisasi Produk Inovasi	produk	1	0	0	0	1
16	Meningkatnya kontribusi pemecahan permasalahan masyrakat	UNDIP	Kontribusi pengentasan kemiskinan, ketahanan pangan dan penanggulangan bencana	%	1,8	0,500	0,700	1	1,800
17	Meningkatnya kompetensi dan profesionalisme Sumberdaya Manusia	PTN	Dosen berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, menjadi praktisi atau pembimbing di luar program studi	%	73,4	20	50	60	73,400
18	Meningkatnya kompetensi dan profesionalisme Sumberdaya Manusia	WCU	Faculty Student Ratio (FSR)	score	30	10	15	20	30
19	Meningkatnya kompetensi dan profesionalisme Sumberdaya Manusia	WCU	International Faculty Ratio (IFR)	score	38	10	15	25	38

20	Meningkatnya kompetensi dan profesionalisme Sumberdaya Manusia	PTN	Dosen bersertifikasi kompetensi/profesi dan pengajar praktisi	%	26,5	5	10	20	26,500
21	Meningkatnya kompetensi dan profesionalisme Sumberdaya Manusia	UNDIP	Tendik Bersertifikasi Kompetensi	%	45	10	20	30	45
22	Meningkatnya Kapasitas Organisasi yang Bermartabat, Bermanfaat dan Good Governance	PTN	Predikat SAKIP Satker	predikat	AA	-	-	-	AA
23	Meningkatnya Kapasitas Organisasi yang Bermartabat, Bermanfaat dan Good Governance	PTN	Nilai Kinerja Anggaran	score	93,5	30	60	80	93,500
24	Meningkatnya Kapasitas Organisasi yang Bermartabat, Bermanfaat dan Good Governance	UNDIP	Kepatuhan, Pengendalian Internal dan Penyelesaian Temuan	%	80	25	45	60	80
25	Meningkatnya Kapasitas Organisasi yang	UNDIP	Manajemen dan Pelayanan Teknis	%	84	15	35	65	84

	Bermartabat, Bermanfaat dan Good Governance								
26	Meningkatnya Pemanfaatan Aset dan Kemandirian Kemampuan Keuangan	UNDIP	Pendapatan non akademik terhadap total pendapatan	%	2,5	0,500	1	1,500	2,500
27	Meningkatnya Pemanfaatan Aset dan Kemandirian Kemampuan Keuangan	UNDIP	Endowment Fund dan Hasil Investasi	Rp(Milyar)	0,014	0	0	0	0,014
28	Meningkatnya Pemanfaatan Aset dan Kemandirian Kemampuan Keuangan	UNDIP	Nilai Aset	Rp(Milyar)	3,1	0,500	1,500	2	3,100
29	Meningkatnya Pemanfaatan Aset dan Kemandirian Kemampuan Keuangan	WCU	Sustainability	score	12	2	4,400	8,800	12
30	Meningkatnya kualitas layanan, penyebarluasan informasi dan keterpaduan Sistem Pendukung	UNDIP	Branding dan Diseminasi di Media	%	80	10	40	60	80
31	Meningkatnya kualitas layanan,	UNDIP	Repositori dan Literasi	%	82	25	50	70	82

	penyebarluasan informasi dan keterpaduan Sistem Pendukung								
32	Meningkatnya kualitas layanan, penyebarluasan informasi dan keterpaduan Sistem Pendukung	UNDIP	Sistem Informasi penunjang Tata Kelola	%	91	25	50	70	91

Semarang, 26 Oktober 2026

Dekan,

Prof. Dian Ratna Sawitri, S.Psi., M.Si., Ph.D., Psikolog.
NIP 197809012002122001